



Jaarverslag 2016

d.d. 26 januari 2017



ARBEIDSMARKTREGIO
GORINCHEM

RUIMTE VOOR VAKMANSCHAP

Inhoudsopgave

Inleiding

Ambitie Arbeidsmarktregio Gorinchem

Regionaal Arbeidsmarkt Platform

Werkgevers Service Punt

Portefeuillehouders overleg

Revolverend Fonds

Participatiewet

School en Bedrijf

Leerwerkloket

Regiocoördinator statushouders

Onderzoek Binden en Boeien

Infradeal Economische Programmaraad Zuid-Holland

Avres Werkt

Financiën

Inleiding

De arbeidsmarktregio Gorinchem is opgericht in 2013. De arbeidsmarktregio is een uitvloeisel van de wet SUWI (Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen). Hierin is onder meer vastgelegd dat er één aanspreekpunt komt voor werkgevers in een arbeidsmarktregio, er één registratiesysteem is van vacatures en werkzoekenden, en dat er per regio een arbeidsmarktagenda en samenwerkingsafspraken zullen worden gemaakt. Het gaat om de samenwerkende gemeenten rondom centrumgemeente Gorinchem.

Ambitie Arbeidsmarktregio Gorinchem

Het realiseren van een optimale, duurzame economische ontwikkeling van dit gebied die zorgt voor werkgelegenheid, waarbij de banen zo veel mogelijk worden ingevuld met mensen uit de regio. De focus leggen we daarbij op de stuwende sectoren agrifood, water- en deltatechnologie maritieme en overige maakindustrie die samen goed zijn voor een voorspelde groei in 2025 van zo'n 4.000 banen bij optimale omstandigheden, zoals geschetst in het onderzochte potentiescenario. De belangrijkste hiermee samenhangende arbeidsmarktvaartstukken waarop we ons op richten zijn het bevorderen van de arbeidsmobiliteit, het vergroten van de arbeidsparticipatie en het versterken van de aansluiting tussen het onderwijs en de arbeidsmarkt. De opgave voor de regio is het vinden van 4.000 nieuwe vakkrachten. Daar gaan we werk van maken zoals we in de Economische Transformatie Monitor hebben vastgelegd.

Deelnemende gemeenten

Giessenlanden

Gorinchem

Hardinxveld-Giessendam

Leerdam

Lingewaal

Molenwaard

Zederik

Wettelijk is vastgelegd dat er een gemeente als centrumgemeente wordt aangewezen en de naamgever is van de arbeidsmarkt, in onze regio is dat de gemeente Gorinchem. In het kader van een duidelijke regionale opdracht is besloten de werkzaamheden dit tot 1 juni door gemeente Gorinchem werden verricht, onder te brengen bij het regiokantoor Alblasserwaard-Vijfheerenlanden.

Programmamanager Arbeidsmarktbeleid Sjoerd Veerman, nam het stokje over van Rob Koolen die vanaf de start de arbeidsmarktregio Gorinchem (mede) vorm heeft gegeven.

De Arbeidsmarktregio bestaat nu drie jaar en er is een toenemend aantal mensen betrokken bij dit werk. De website van de Arbeidsmarktregio Gorinchem (www.ar-g.nl) is in 2016 vernieuwd.

Werkzame personen en bedrijven per gemeente

Giessenlanden	4.990	en	1.302	bedrijven
Gorinchem	22.927	en	2.705	bedrijven
Hardinxveld-Giessendam	7.709	en	1.282	bedrijven
Leerdam	8.254	en	1.337	bedrijven
Lingewaal	3.660	en	1.000	bedrijven*
Molenwaard	11.405	en	2.214	bedrijven
Zederik	5.252	en	1.248	bedrijven

(Cijfers per december 2016)

*De cijfers van gemeente Lingewaal dateren van 2015.

Regionaal Arbeidsmarkt Platform (RAP)

De arbeidsmarkt kent een structuur waarbij de drie belangrijkste pijlers zijn de (vertegenwoordigers van) ondernemers, onderwijs en overheid. In het RAP zijn de drie geledingen ook terug te vinden. In 2016 waren er drie Platformvergaderingen.

Dit jaar verscheen het Marktbewerkingsplan.

In het RAP vindt de terugkoppeling van de voortgang van de activiteiten van School & Bedrijf plaats. Deze organisatie heeft tot doel, jongeren op alle niveaus goed voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Ook werden een viertal thema's benoemd als uitvoering van het marktbewerkingsplan, te weten

Thema: Starters (Revolverend Fonds)

Doelstelling: regionale economische dynamiek

Stand van zaken: Besluitvorming in het Algemeen Bestuur van 8 december 2016. Oprichting van de Stichting Revolverend Fonds Alblasserwaard op 13 december 2016.

Thema: Aansluiting Onderwijs-Arbeidsmarkt

Doelstelling: Aanbod en niveau opleidingen sluit aan bij regionale doelstellingen: - (maritieme) maakindustrie; - agrifood; - transport & logistiek; - zorg.

Kennis delen van actuele ontwikkelingen in bedrijven en onderwijs.

Stand van zaken: HBO ICT deeltijd start per 1 augustus 2017.

Thema: Arbeidsmobiliteit

Doelstelling:

a. Onderzoek doen naar beter benutten van beter vakmanschap.

b. Bieden van een regionaal loopbaanperspectief

Stand van zaken In de RAP-vergadering van 16 november 2016 heeft Jeroen Veldboer met Matchcare een eerste rapport opgeleverd. Er dient nog een nadere uitwerking plaats te vinden, die komt maart 2017 opnieuw in het RAP aan de orde.

Thema: Vergroten arbeidsparticipatie

Doelstelling:

a. Arbeidsreserve ontsluiten

b. Bedrijven Investerings Zone (BIZ)-project Gorinchem-Oost

Stand van zaken:

a. In 2017 zullen enkele sessie rondom RAP Academie worden georganiseerd.

b. In 2017 wordt een peiling gehouden onder de ondernemers op Gorinchem Oost 2 over de bereidheid om mee te doen. Gevraagde subsidie bij het Rijk is toegezegd.

Werkgevers Service Punt (WSP)

Bij de start van de Arbeidsmarktregio Gorinchem werd het werkbedrijf Werkwaard genoemd. In mei 2016 werd besloten verder te gaan als Werkgevers Service Punt Alblasserwaard-Vijfheerenlanden. Een sterke uitvoeringsorganisatie die een rol en verantwoordelijkheid kan nemen in de vertaling en de uitvoering van onderdelen van de strategische agenda van het RAP is van belang om de in 2016 vastgestelde regionale ambitie te kunnen realiseren. Avres is een belangrijke exponent van het regionaal organiserend vermogen dat met een insteek op de volle breedte van de arbeidsmarkt bij kan dragen aan het invullen van de personeelsvraag van het bedrijfsleven. Het gaat hierbij om zowel de huidige, manifeste als de latente personeelsvraag van het bedrijfsleven die in de scenario's van de Economische Transformatie-monitor in de nabije toekomst (tot 2025) zijn geïdentificeerd.

Het WSP heeft ook in 2016 ingezet op een verdere ontwikkeling van de werkgeversdienstverlening en de professionalisering van de medewerkers van het werkgeversservicepunt (Avres en UWV). Dit zal vooral gericht zijn op het kunnen ont-zorgen van werkgevers. Hierdoor kunnen barrières geslecht worden voor het aannemen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

In april 2016 was het WSP AV-Regio zichtbaar aanwezig tijdens de Fenexpo Businessdagen. Gezamenlijk zijn diverse partijen gesproken die de beurs hebben bezocht, ook de aanwezige werkgevers zijn gezamenlijk benaderd.

In Sliedrecht werd op 26 mei een **arbeidstop** (met de titel: Collega's maken het verschil) georganiseerd in samenwerking met vakbonden, arbeidsmarktregio's Drechtsteden en Gorinchem, UWV, Avres, Werkgeversservicepunt en bedrijven. Ruim 40 mensen bezochten deze bijeenkomst om meer betrokkenheid van ondernemingsraden en HRM-afdeling van bedrijven in de regio te vragen bij het plaatsen van mensen uit het doelgroepenregister bij bedrijven. Het was een geslaagde middag met mooie voorbeelden van best practices.

In het 2^e deel van 2016 is gestart met het organiseren van events. Hierin is een thema gekozen waar rondom heen een event is georganiseerd, bijvoorbeeld het 50+ Event bij voetbalvereniging LRC in Leerdam. Een inspirerende bijeenkomst waar duidelijk werd dat er volop mogelijkheden liggen op de arbeidsmarkt voor de 50 plussers. Hier wordt in 2017 een vervolg aan gegeven.

Daarnaast is vanuit het WSP verder ingezet op gezamenlijke werkgeversbenadering, waarbij het uitgangspunt is dat er één aanspreekpunt is voor de werkgever. De nodige voorbeelden zijn er waarbij werkgevers dit als zeer prettig ervaren.

Illustratie:

Hoveniersbedrijf (Verheij integrale groenzorg Sliedrecht) waar mensen met verschillende achtergronden (Wajong, WSW, Bijstand) zijn gaan werken maar waarbij er voor de werkgever altijd één aanspreekpunt is geweest.

Jongeren

Vanuit Avres is een nauwe samenwerking opgezet tussen de verschillende scholen van Speciaal Onderwijs en Praktijkonderwijs. Samen met deze scholen worden leerlingen in het laatste leerjaar gevolgd om in de gezamenlijkheid de vervolgstap te bepalen na afloop van de schoolperiode.

De vervolgstappen die er zijn, zijn de volgende:

- stage wordt betaald werk
- na afloop van de schoolperiode volgt een Leer- Werktraject bij Avres
- na afloop van de schoolperiode volgt passende dagbesteding.

Wanneer stage betaald werk wordt volgt er een loonwaarde-meting. Avres zet loonkostensubsidie in voor de verminderde arbeidsprestatie. Op deze manier wordt onder andere invulling gegeven aan de Baanafspraken.

Scholen Speciaal Onderwijs en Praktijkonderwijs delen met Avres het netwerk van Werkgevers. Avres kan mogelijkheden voor bijvoorbeeld de doelgroep Wajong delen binnen het WSP. Op deze manier ontstaat een integrale werkgeversbenadering.

Werkgevers

In 2016 is de samenwerking met diverse werkgevers geïntensiveerd. Zo werd er een convenant gesloten tussen Montapacking en Avres om de komende twee jaar 24 mensen een kans te geven bij Montapacking (ondernemer van het jaar 2016 in Gorinchem).

Met de G9 (9 grootste werkgevers van Gorinchem) is een aanzet gemaakt om gezamenlijk invulling te geven aan de Participatiewet.

Portefeuillehouders overleg

In 2016 kwam de wethouders Arbeidsmarktbeleid zeven keer in vergadering bijeen. Gesproken werd onder andere over extra geld voor (de ondersteuning) van het Werkgevers Service Punt en de doorontwikkeling van de Arbeidsmarktregio Gorinchem. Bij laatstgenoemde hoort ook het beleggen van de aansturing van de Arbeidsmarktregio Gorinchem bij de regio Alblasserwaard-Vijfheerenlanden. Meer nadruk werd gelegd op de regionale opzet en daarom te kiezen voor de samenwerkende gemeenten in het regiokantoor in te schakelen.

Ook wordt iedere keer gesproken over de ontwikkelingen met betrekking tot verloop van de werkzoekenden, aanbod van vacature en mensen met een uitkering. Ook de werd gesproken over de mogelijke combinatie van BIZ (BedrijvenInvesteringsZones) en Participatiewet. Het BIZ-platform geeft aan dat er goede mogelijkheden zijn om tot een structurele oplossing te komen voor de nog zeer beperkte instroom van doelgroepen uit de Participatiewet in het MKB.

Revolverend Fonds Alblasserwaard

Door de Arbeidsmarktregio is een bedrag van € 100.000,-- beschikbaar gesteld voor het stimuleren van nieuwe vormen van werkgelegenheid. De inzet op het stimuleren van deze nieuwe bedrijvigheid dient enerzijds de nodige economische dynamiek en draagt bij aan de groei van het inkomen en de werkgelegenheid in de regio. Het stichtingsbestuur bestaat uit drie leden. Marga de Jager, voorzitter, Harry Verdooren, secretaris en Leo Kool, penningmeester. In 2017 zal gestart worden met het zoeken van goede startups en scale-ups.

Participatiewet

De op 1 januari 2015 ingegane nieuwe wet, de Participatiewet biedt ook in de Arbeidsmarktregio Gorinchem nieuwe kansen. De Participatiewet is het nieuwe kader voor gemeenten om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te ondersteunen naar werk. Het gaat dan vooral om mensen die voorheen onder de Wet Werk en Bijstand (Wwb), de Wajong en de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) vallen. In de regio Alblasserwaard/ Vijfheerenlanden voert Avres deze wet uit namens de gemeente. Mensen die een uitkering ontvangen van het UWV, worden door het UWV begeleid.

Een nieuwe wet betekent nieuwe regels, nieuwe kansen en mogelijkheden.

Onderdeel van de Participatiewet is de Wet banenafpraak. Het doel van de banenafpraak is om meer mensen met een arbeidsbeperking aan de slag te krijgen. Als het werkgevers in Nederland niet lukt om het afgesproken aantal banen te creëren, kan de Quotumwet in werking treden. Deze wet verplicht werkgevers met 25 werknemers of meer om een aantal mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen of anderszins een boete te betalen.

Voor de Arbeidsmarktregio is het startpunt het aantal banen eind 2012, 426! Dit wordt de nulmeting genoemd. In de Werkkamer is voor onze Arbeidsmarktregio de volgende ambitie uitgesproken.

2016: 145 extra banen waarvan 120 (markt) en 25 (overheid)

Doel is derhalve dat er eind 2016 571 banen vervuld worden door personen uit de doelgroep.

De cijfers over heel 2016 zijn nog niet bekend.

Voor 2017: 234 extra banen waarvan 194 (markt) en 40 (overheid)

KRINGLOOPCENTRUM Avres en Waardlanden - Samen een Sociale Onderneming

Een primair doel van Avres is het toe leiden van personen uit haar brede doelgroep naar duurzame werkgelegenheid bij (private) organisaties, alsmede het bieden van werk ervaringsplaatsen voor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt waardoor hun kansen op regulier werk toenemen. Om inhoud te geven aan deze doelstelling heeft Avres, in samenwerking met Waardlanden, initiatief genomen tot het ontwikkelen van een nieuw professioneel regionaal kringloopbedrijf. De focus ligt op twee doelen:

- Het vergroten van de mogelijkheden om werk- en ervaringsplaatsen te realiseren voor mensen aan de onderkant van de arbeidsmarkt;
- Het vergroten van de hoeveelheid afval die kan worden hergebruikt of anderszins bijdraagt aan (verdere) verduurzaming van onze afvalstromen.

Aan dit kringloopinitiatief verbindt Avres tevens de mogelijkheid om individuele werkzoekenden te ondersteunen in hun wens zelf ondernemer te worden én kan de onderneming ruimte bieden om andere doelstellingen te realiseren. Gedacht wordt aan onder andere het betrekken van statushouders zowel wat betreft het faciliteren van deze groep als het vinden van hun weg op de arbeidsmarkt. Avres en Waardlanden stellen zich op het standpunt dat zij zelf niet de aangewezen partij zijn om als ondernemer op te treden. Daarom wordt er gezocht naar een marktpartij die de exploitatie op zich kan nemen, waarbij de samenwerking met de regionale kringloopinitiatieven als belangrijk aandachtspunt wordt gezien. In november 2016 heeft Avres, door middel van een publicatie van een marktconsultatie op tendernet, haar wensen kenbaar gemaakt voor de professionalisering van de kringloopbedrijvigheid in de regio Alblasserwaard-Vijfheerenlanden. Vanuit de marktconsultatie hebben voornamelijk drie partijen aangegeven in te willen schrijven op deze aanbesteding.

School en Bedrijf

Binnen de Arbeidsmarktregio Gorinchem functioneert een goed overleg tussen School en Bedrijf. Gekozen is voor een andere werkvorm, namelijk de verzelfstandiging in een stichting School en Bedrijf Alblasserwaard-Vijfheerenlanden. De verzelfstandigde is organisatie ondergebracht bij Da Vinci college in Gorinchem. De stichting is inmiddels opgericht.

School & Bedrijf is het loket voor onderwijs en ondernemers om initiatieven rondom arbeidsmarkt en onderwijs uit te voeren. Zij heeft een antennefunctie voor bedrijven en scholen en sluit aan bij economische regionale trends.

De sectoren waarop School & Bedrijf zich richt, zijn: (maritieme) maakindustrie; water- en deltatechnologie; transport & logistiek; agrifood; bouwnijverheid en zorg.

Projecten van School & Bedrijf 2016-2017:

- uitwisseling ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en in voortgezet onderwijs, waardoor onderwijs en bedrijfsleven op hoogte zijn van actuele ontwikkelingen en trends;
- in samenwerking met het regionale bedrijfsleven een overzicht samenstellen van afstudeeropdrachten op HBO- en WO-niveau;
- organiseren van de regionale techniekmanifestatie Game On, inclusief Care On;
- in samenwerking met HBO Drechtsteden, VNO-NCW AV en Da Vinci College voorbereiden van ICT-opleiding op HBO-niveau;
- maken van stagealmanak voor ondernemers in de regio waardoor VO-leerlingen door stages in aanraking te komen met de beroepspraktijk;
- in samenwerking met On Stage docentenstages organiseren voor personeel van drie scholen voor VMBO in Hardinxveld-Giessendam, Ottoland en Sliedrecht.

School & Bedrijf wordt geleid door projectleider Ton den Breejen. De projectleider legt functionele verantwoordelijkheid af aan het Dagelijks Bestuur (DB). In het DB zitten vertegenwoordigers uit de regio van de drie **O's**: **O**ndernemers, **O**verheid en **O**nderwijs.

De leden van het DB hebben ook zitting in het Regionaal **Arbeidsmarkt Platform (RAP)** waardoor een borging met de Arbeidsmarktregio is gerealiseerd.

In 2016 is er geen conferentie Koersen op Kansen georganiseerd. Besloten is om een andere opzet te kiezen en te bundelen met GAME ON dagen in juni 2017.

Leerwerkloket Alblasserwaard-Vijfheerenlanden

Het Leerwerkloket is een expertisecentrum voor arbeidsmarktgerichte scholing en lerend werken en heeft tot doel een laagdrempelige adviesfunctie te creëren voor particuliere klanten (werkzoekenden, werknemers en studenten/scholieren), werkgevers en professionals op het gebied van leren en werken. De kerntaken van het Leerwerkloket zijn:

- Het bieden van informatie en advies over scholing, loopbaan en ervaringscertificatendienstverlening
- Het inbrengen van expertise, bouwen van leerwerkarrangementen in afstemming met het werkgeversservicepunt
- Inzage bieden in de (regionale) scholings- en arbeidsmarkt
- Ondersteunen van de netwerkfunctionaliteit arbeidsmarkt en onderwijs

Bij het Leerwerkloket kunnen werkgevers, werknemers en werkzoekenden (met of zonder uitkering) terecht voor al hun vragen rond leren en werken.

Per 1 juli 2016 heeft het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) ook de uitvoering van het Taalakoord overgedragen aan het Programma Leren en Werken. De regionale Leerwerkloketten hebben de opdracht vanuit het ministerie van SZW gekregen om het belang van taalvaardigheid als werknemersvaardigheid bij werkgevers onder de aandacht te brengen. Het Leerwerkloket zal dit in 2017 verder vormgeven in samenwerking met het Werkgeversservicepunt.

Per arbeidsmarktregio wordt jaarlijks 100.000 euro aan rijksbijdrage beschikbaar gesteld, op voorwaarde van een minimale cofinanciering van de kernpartners van 50% van de rijksbijdrage per regio. In de Arbeidsmarktregio Gorinchem zijn de kernpartners: UWV, SBB, ROC Da Vinci College en Avres. Vanuit de kernpartners wordt nauw samengewerkt met het Werkgeversservicepunt, het RMC en het jongerenloket. Het gaat om een totale bezetting van 2,3 fte van UWV en Avres.

Om het Leerwerkloket meer bekendheid te geven en de gestelde doelen te bereiken is het belangrijk om samen te werken met andere instituten en samenwerkingsverbanden die (soms vanuit een ander specialisme) aan hetzelfde thema werken. Het Leerwerkloket is op die manier onderdeel van een netwerk dat gebruik maakt van elkaars kracht en kan een brede dienstverlening bieden aan particuliere klanten, werkgevers en professionals. In 2016 is een aanzet gemaakt tot samenwerking met andere partijen zoals het Werkgeversservicepunt en Regionaal Meld- en Coördinatiepunt (RMC) waardoor het Leerwerkloket een stevigere positie krijgt en de dienstverlening meer verankerd is in de regionale aanpak.

In oktober 2016 is een nieuwe projectleider benoemd en is het Leerwerkloket op sterkte gebracht met het aanstellen een tweede adviseur vanuit Avres, waardoor de dienstverlening aan particulieren weer goed is opgepakt. In het kader van een betere positionering is eind 2016 het initiatief genomen om aan te sluiten bij de landelijke website van Leren en Werken. 2017 zal gebruikt worden om de website verder uit te bouwen en e-dienstverlening vorm te geven. In november is een brede netwerkbijeenkomst georganiseerd met als thema 50+, een bijeenkomst met voorlichting en ervaringen vanuit verschillende sprekers.

Website van Leerwerkloket: <https://regioav.lerenenwerken.nl>

Regiecoördinatie vergunninghouders

Het ministerie van Sociale Zaken en Welzijn heeft Divosa gevraagd het project "Screening & Matching Vergunninghouders" uit te voeren. Het doel van het project is het vergroten van de kans op opleiding of werk voor vergunninghouders. Door informatie uit de vroege screening te gebruiken bij de koppeling aan een gemeente. Daarbij wordt informatie gebruikt om de wachttijd tussen koppeling en huisvesting te benutten voor trajecten gericht op toeleiding naar werk of een opleiding ('waardevolle wachttijd'). Daarbij moet het ook naadloos aansluiten op de aanpak van de regio. In iedere arbeidsmarktregio is er een coördinator. Deze taak is onze regio belegd bij Avres. Avres participeert in dit project en een projectleider heeft benoemd, Anton Revenboer.

Onderzoek Binden en Boeien

Voorjaar 2016 heeft Sander de Kluijver (Groot Ammers) vier maanden een onderzoek gedaan naar het onderwerp 'binden en boeien van hoogopgeleide jongeren'. Om gefundeerde uitspraken te kunnen doen over de factoren die jongeren boeien en binden aan een regio heeft de arbeidsmarktregio Gorinchem hiervoor een enquête uitgeschreven. Het bleek moeilijk om via de scholen voor voortgezet onderwijs te achterhalen wat de studenten van de afgelopen tien jaar ná hun middelbare opleiding zijn gebleven. Dat wil zeggen die van 2004 t/m 2009 havo of vwo eindexamen bij één van de middelbare scholen in de regio Alblasserwaard-Vijfheerenlanden hebben gedaan. Uiteindelijk is een oproep gedaan aan jongeren om zich te melden. Ruim 80 mensen hebben gereageerd op de oproep.

Jaar na jaar stijgt in de arbeidsmarktregio Gorinchem het aantal vacatures op het hoger beroepsniveau. Dit terwijl er jaarlijks meer dan genoeg jongeren afstuderen aan het hoger onderwijs om (een deel van) de vacatures op te vullen. Deze discrepantie ontstaat doordat bepaalde werkgebieden in Nederland eenmaal populair zijn onder hoogopgeleide jongeren. Fielding (1992) beschreef dit fenomeen voor het Zuidoosten van Engeland aan de hand van de metafoor van een roltrap. Jonge volwassenen, die aan het begin van hun carrière staan, trekken naar dit gedeelte van het land, omdat daar de kans op het vinden van een baan groter is. Hiermee zetten zij hun eerste stap op de sociaal-economische roltrap van hun loopbaan. Vervolgens bieden deze roltrapregio's tal van mogelijkheden voor de hoogopgeleiden om zich verder te ontplooiën en te ontwikkelen in hun loopbaan. In Nederland zijn ook van deze roltrapregio's aan te wijzen, welke voor het merendeel in de Randstad zijn gesitueerd. Echter het voorgaande hoeft geen onomkeerbaar proces te zijn. De Arbeidsmarktregio herkent zich in deze analyse en wil met deze insteek op zoek naar effectieve maatregelen voor het vinden, binden en boeien van hoogopgeleide jongeren in deze regio.

Infradeal Zuidelijke Randstad, Economische Programmaraad

(Streven 300 leerwerkbanen in Zuid-Holland in de Grond-, Weg- en Waterbouw)

De Arbeidsmarktregio Gorinchem heeft deze intentie mee onderschreven en spant zich in om de gemeenten van de regio te laten deelnemen aan deze Deal via SROI.

Zuid-Holland kampt met een relatief hoge werkloosheid, ondanks aantrekkende economische groei.

Vooral veel lager opgeleiden staan aan de kant. In Zuid-Holland zijn dat er 58.000. Bouwend Nederland verwacht voor 2019 een te kort aan vakkrachten in de sector grond, weg en waterbouw.

Denk aan beroepen als: Stratenmaker, Waterbouwer, Wegenbouwer en Asfaltbewerker.

De Infra Deal heeft veel draagvlak bij aannemers omdat het zorgt voor gemotiveerde en beter voorbereide kandidaten vanuit de SROI. Tevens vinden zij het positief dat met de Deal goede en gediplomeerde vakkrachten worden opgeleid voor hun branche.

Gemeenten Leerdam en Gorinchem zijn in gesprek met SPG om concretere afspraken te maken. Met INFRA TALENT leidt het SPG deze kandidaten in samenwerking met ROC's op tot gediplomeerde vakkracht.

PROJECT “AVRES WERKT”

Avres wil aan de slag met de intensivering van de dienstverlening aan werkgevers. Vanuit het Project Avres Werkt is gezocht naar een vorm die past bij de ambitie van Avres om, in samenwerking met haar werkgeversnetwerk, het aantal personen uit haar doelgroep met een grote afstand tot de arbeidsmarkt dat kan werken bij reguliere bedrijven te vergroten. Avres wil niet inzetten op het vergroten van haar eigen bedrijfsmatige activiteiten, maar gelooft sterk in het naar buiten brengen van medewerkers door werk beschikbaar te maken buiten de eigen muren en medewerkers in deze constructie te laten werken op basis van detacheren en uitzenden. Avres wil hiervoor samen met regionale werkgevers een coöperatie oprichten. Onder de op te richten coöperatie wordt als een aparte entiteit het platform “Avres Werkt” gestationeerd.

Concreet betekent dit dat Avres de totstandkoming van een regionale coöperatie faciliteert waar werkgevers gezamenlijk afspraken maken over de inzet van mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Met de deelnemende bedrijven worden afspraken gemaakt over het beschikbaar maken van hun flexibele schil op het platform, en Avres Werkt verzorgt vervolgens de bemiddeling, matching en begeleiding van medewerkers. Door nauwe afstemming met het gemeentelijk beleid zullen de mogelijkheden om mensen uit de verschillende doelgroepen uit te zenden en te detacheren zo optimaal mogelijk worden benut.

Beoogd projectresultaat in 2017 is een functionerend platform waar werkgevers en werknemers elkaar vinden. Een organisatievorm die mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt ondersteunt om zoveel mogelijk deel te nemen aan de reguliere markt, die aansluit op de wens om publiek-private samenwerking in de breedte van de doelstelling van de participatiewet te realiseren en waar het werkgevers (met SROI-verplichtingen) mogelijk wordt gemaakt op een toegankelijke wijze aan hun verplichtingen te voldoen.

Financiën Arbeidsmarktregio Gorinchem

Het budget van de Arbeidsmarktregio bestaat uit een bijdrage van het ministerie van de Sociale Zaken & Welzijn. Het beschikbare budget is bij de overdracht van de aansturing van de Arbeidsmarktregio mee overgegaan naar de Regio Alblasserwaard-Vijfheerenlanden. Bij de overdracht van de aansturing is het budget in overleg vastgesteld door de controllers van regio en Gorinchem op een startkapitaal van € 536.000. In de besluitvorming door het algemeen bestuur van de regio AV is ingestemd met dit bedrag.

Aan het eind van 2016 bedraagt de stand van deze AR-G-voorziening: €425.900

Startkapitaal verminderd met

*Kosten onderzoek boeien en binden van hoogopgeleide jongeren ((€2.250)

*Kosten van bijeenkomst vakorganisaties (€1.400)

*Kosten RAP Project Arbeidsmobiliteit (€4.900)

*Kosten oprichten Stichting Revolverend Fonds (€515)

*Publiciteit, voornamelijk website (€1.035)

*Betaald voor het Revolverend Fonds AV (€ 100.000) stimuleren starters van de financiële middelen

SJV/AR-G