

# Jaarverslag 2017



ARBEIDSMARKTREGIO  
GORINCHEM

RUIMTE VOOR VAKMANSCHAP

- 1. Inleiding**
- 2. Ambitie Arbeidsmarktregio Gorinchem**
- 3. Overleg [Overheid, Ondernemers en Onderwijs]**
  - Regionaal Arbeidsmarkt Platform**
  - Portefeuillehouders overleg**
  - Regionaal Werkbedrijf**
  - Radenbijeenkomst op 25 oktober 2017**
  - Grenzeloos Samenwerken / Regionaal Maatschappelijke Agenda**
- 4. Samenwerking AVRES en UWV**
  - Werkgevers Service Punt**
  - Leerwerkloket**
  - Matchmaker**
- 5. Avres**
  - Participatiewet**
  - Project Vergunninghouders**
  - Avres Werkt**
- 6. Arbeidsmarktregio**
  - Infradeal Economische Programmaraad Zuid-Holland**
  - Ontwikkelingsfonds Alblasserwaard-Vijfheerenlanden**
  - SBB On tour**
  - Koersen op Kansen**
  - Matchen op werk**
  - Financiën**
- 7. School & Bedrijf**
- 8. Lokale initiatieven**

## 1. Inleiding

De arbeidsmarktregio Gorinchem is opgericht in 2013. De arbeidsmarktregio is een uitvloeisel van de wet SUWI (Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen). Hierin is onder meer vastgelegd dat er één aanspreekpunt komt voor werkgevers in een arbeidsmarktregio, er één registratiesysteem is van vacatures en werkzoekenden, en dat er per regio een arbeidsmarktagenda en samenwerkingsafspraken zullen worden gemaakt. In Nederland zijn er 35 arbeidsmarktregio's.

In de regio AV gaat het om de samenwerkende gemeenten rondom centrumgemeente Gorinchem. Samenwerking van de gezamenlijke gemeenten met andere partijen moet leiden tot een beter economisch klimaat en meer mogelijkheden voor bedrijven en werknemers om de vraag en aanbod naar werk bij elkaar te brengen. In dit jaarverslag komen achtereenvolgens aan de orde:

- De ambitie van de Arbeidsmarktregio;
- De overheid en de verschillende overleggen;
- De samenwerking van AVRES en UWV op het gebied van Werkgeversdienstverlening via het Werkgevers Service Punt AV regio;
- De rol van Avres als belangrijke uitvoerende organisatie van de samenwerkende gemeenten;
- De organisatie van de arbeidsmarktregio Gorinchem;
- De Stichting School & Bedrijf Alblasserwaard-Vijfheerenlanden;
- Voorbeelden van lokale initiatieven.

## 2. Ambitie Arbeidsmarktregio Gorinchem (AR-G)

De ambitie van de Arbeidsmarktregio is het realiseren van een optimale, duurzame economische ontwikkeling van dit gebied die zorgt voor werkgelegenheid, waarbij de banen zo veel mogelijk worden ingevuld met mensen uit de regio.

De focus wordt daarbij gelegd op de stuwende sectoren agrifood, water- en deltatechnologie, maritieme en overige maakindustrie die samen goed zijn voor een voorspelde groei in 2025 van zo'n 4.000 banen bij optimale omstandigheden, zoals geschetst in het onderzochte potentiescenario.

De belangrijkste hiermee samenhangende arbeidsmarktzoekstukken waarop de regio Alblasserwaard-Vijfheerenlanden (AV) zich richt zijn het bevorderen van de arbeidsmobiliteit, het vergroten van de arbeidsparticipatie en het versterken van de aansluiting tussen het onderwijs en de arbeidsmarkt.

### Deelnemende gemeenten in 2017

- Giessenlanden
- Gorinchem
- Hardinxveld-Giessendam
- Leerdam
- Lingewaal
- Molenwaard
- Zederik

Wettelijk is vastgelegd dat er een gemeente als centrumgemeente wordt aangewezen en de naamgever is van de arbeidsmarkt, in de regio AV is dat de gemeente Gorinchem. In het kader van de regionale samenwerking is de uitvoering van de werkzaamheden ondergebracht bij het regiokantoor Alblasserwaard-Vijfheerenlanden.

Programmamanager Arbeidsmarktbeleid is Sjoerd Veerman.

De Arbeidsmarktregio bestaat nu vier jaar en er is een toenemend aantal mensen

betrokken bij dit werk. De Arbeidsmarktregio Gorinchem maakt gebruik van de website van de regio Alblasserwaard-Vijfheerenlanden ([www.alblasserwaard-vijfheerenlanden.nl](http://www.alblasserwaard-vijfheerenlanden.nl)). Bij de domeinen van regionale samenwerking is de Arbeidsmarkt opgenomen. Bij de opstelling van een Regionaal Maatschappelijke Agenda voor de regio is *"een goed functionerende arbeidsmarktregio waar iedereen in kan meedoen"* ook als een maatschappelijke opgave voor de Alblasserwaard-Vijfheerenlanden geformuleerd. In 2018 en volgende jaren zal deze opgave een programmatische uitvoering moeten krijgen,

### **Deelnemers**

Bij brief van 20 juni 2017 heeft het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hardinxveld-Giessendam toestemming gevraagd per 1 januari 2018 te kunnen overstappen naar de arbeidsmarkt Drechtsteden. In september is besloten de overstap van Hardinxveld-Giessendam mogelijk te maken naar de Arbeidsmarktregio Drechtsteden.

Het wijzigingsverzoek van het Besluit Werkgebieden 2018 is begin oktober ingediend. In november is bericht ontvangen dat deze verandering is opgenomen in de jaarlijkse wijziging van het Besluit Werkgebieden 2018.

De gemeenten West Betuwe en Vijfheerenlanden zullen binnen 6 maanden ná vorming van de gemeente (voorzien is per 1 januari 2019) een keuze voor een arbeidsmarktregio gemaakt dienen te hebben. De uitvoering van dat besluit vindt uiterlijk binnen twee jaar plaats.

Op 20 juni 2017 is er een gesprek geweest van de wethouders Freije en Bruggeman met de adviseur Vijfheerenlanden van de minister van BZK over de positie van de te vormen gemeente Vijfheerenlanden. De inbreng van de Arbeidsmarktregio Gorinchem is geweest dat er aan gehecht wordt dat - belangrijker dan de provinciekeuze - de nieuw te vormen gemeente lid blijft van deze Arbeidsmarktregio. In het wetsvoorstel herindeling Vijfheerenlanden is opgenomen dat de gemeente Vijfheerenlanden onderdeel wordt van de provincie Utrecht.

### **3. Overleg (Overheid, Ondernemers en Onderwijs)**

#### **Regionaal Arbeidsmarkt Platform (RAP)**

De arbeidsmarkt kent een structuur waarbij de drie belangrijkste pijlers zijn de (vertegenwoordigers van) ondernemers, onderwijs en overheid. In het RAP zijn de drie geledingen ook terug te vinden. In 2017 waren er vier Platformvergaderingen. De vergaderingen werden dit jaar georganiseerd bij bedrijven.

Het vorig jaar verschenen Marktbewerkingsplan is dit jaar geactualiseerd. Dat wil zeggen dat er voornamelijk een aanpassing heeft plaatsgevonden van de verschillende cijfers.

Voor 2018 is een nieuw Marktbewerkingsplan voorzien. Voor dit project zullen ondernemers-, onderwijs- en overheidsorganisaties worden geraadpleegd.

In het RAP vindt de terugkoppeling van de voortgang van de activiteiten van School & Bedrijf plaats. Deze organisatie heeft tot doel, jongeren op alle niveaus goed voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Ook dit jaar werd gewerkt aan een viertal thema's zoals benoemd in 2016, te weten:

#### **Thema: Starters (Revolverend Fonds)**

##### **Doelstelling:**

Regionale economische dynamiek bevorderen.

De Stichting Revolverend Fonds Alblasterwaard-Vijfheerenlanden heeft een tweetal pitches georganiseerd voor startende bedrijven die in aanmerking willen komen voor een starterslening. De eerste pitch was op 13 juni (3 deelnemers) en 23 augustus (2 deelnemers) In 2017 zijn drie startersleningen verstrekt.

#### **Thema: Aansluiting Onderwijs-Arbeidsmarkt**

##### **Doelstelling:**

Aanbod en niveau opleidingen sluit aan bij regionale doelstellingen: - (maritieme) maakindustrie; - agrifood; - transport & logistiek; - zorg.

Kennis delen van actuele ontwikkelingen in bedrijven en onderwijs.

Belangrijk wapenfeit is de start een duale opleiding HBO ICT per september 2017 met 30 studenten van regionale bedrijven. De opleiding maakt deel uit van het onderwijsaanbod van HBO Drechtsteden.

#### **Thema: Arbeidsmobiliteit**

##### **Doelstelling:**

- a. Onderzoek doen naar beter benutten van beter vakmanschap.
- b. Bieden van een regionaal loopbaanperspectief

Eind 2016 heeft Jeroen Veldboer met Matchcare een eerste rapport opgeleverd in het RAP. De nadere uitwerking krijgt vorm in het project 'AV werkt' waarvoor in 2017 een financiële bijdrage is verleend door de Rijksoverheid. De aanvraag hiervoor is gedaan door VNO NCW, Mireille Horden, in samenwerking met AVRES. (zie pagina 12 van dit Jaarverslag).

#### **Thema: Vergroten arbeidsparticipatie**

##### **Doelstelling:**

- a. Arbeidsreserve ontsluiten.
- b. BedrijvenInvesteringsZone (BIZ)-project Gorinchem-Oost

Stand van zaken:

- a. In 2017 zullen enkele sessie rondom RAP Academie worden georganiseerd. Twee sessies werden georganiseerd in maart en april. In de eerste sessie spraken de wethouders belast met Arbeidsmarktbeleid met elkaar over vorm en betekenis van de Arbeidsmarkt(regio).

Bij de tweede sessie waren ook ondernemers en onderwijsveld aanwezig. De evaluatie van de Masterclass werd besproken in het portefeuillehouders overleg

Arbeidsmarktbeleid van 14 september. In de tweede bijeenkomst werd gesproken over sterke en zwakke kanten en kansen en bedreigingen van de Arbeidsmarktregio. Er werd vastgesteld dat de uitdagingen binnen de Arbeidsmarktregio twee hoofdpunten kennen:

- Versterken van de samenwerking in de regio;
- Branding van de regio.

Beide onderwerpen zouden een vervolg moeten krijgen om de effectiviteit van de Arbeidsmarktregio Gorinchem te vergroten. Het versterken van de samenwerking is het belangrijkste. Vanuit dat gezamenlijke vertrekpunt en daaruit volgende saamhorigheid moet een goede discussie gevoerd worden wat dan de branding zou moeten zijn.

b. In 2017 is een peiling gehouden onder de ondernemers op zeven bedrijfsterreinen in Gorinchem over de bereidheid om mee te doen. Gevraagde subsidie bij het Rijk is toegezegd.

### **Portefeuillehouders overleg**

In 2017 kwamen de wethouders Arbeidsmarktbeleid vier keer in vergadering bijeen. Gesproken werd onder andere over extra geld voor (de ondersteuning) van het Werkgevers Service Punt en de doorontwikkeling van de Arbeidsmarktregio Gorinchem. Bij laatstgenoemde hoort ook het beleggen van de aansturing van de Arbeidsmarktregio Gorinchem bij de regio Alblasserwaard-Vijfheerenlanden. Meer nadruk werd gelegd op de regionale aanpak van het arbeidsmarktbeleid. Daarom is gekozen door de samenwerkende gemeenten om het regiobureau ook in 2017 voor deze taak in te schakelen.

Ook wordt iedere keer gesproken over de ontwikkelingen met betrekking tot verloop van de werkzoekenden, aanbod van vacatures en mensen met een uitkering. Ook werd gesproken over de mogelijke combinatie van BIZ (BedrijvenInvesteringsZones) en de Participatiewet.

Het BIZ-platform geeft aan dat er goede mogelijkheden zijn om tot een structurele oplossing te komen voor de nog zeer beperkte instroom van doelgroepen uit de Participatiewet in het MKB.

### **Masterclass Arbeidsmarktbeleid**

In maart en april is een Masterclass arbeidsmarkt georganiseerd voor de portefeuillehouders Arbeidsmarktbeleid om inzicht te krijgen in de mogelijkheden van de Arbeidsmarktregio. Het nadenken over de arbeidsmarktregio leverde op dat een versterking van de samenwerking in de regio belangrijk is. Samenwerking van de overheden en ook van de werkgeversorganisaties.

Partijen in de AR-G, aangesloten bedrijfsleven, de sociale partners, het onderwijs, de gemeenten en School & Bedrijf, moeten samen komen tot een concretisering van de doelstellingen en een gedragen manier van werken en de invulling van de rol van het Werkgevers Service Punt.

De huidige situatie is dat de AR-G een Werkplein heeft in het stadhuis van Gorinchem. In goede samenwerking tussen het UWV en Avres, twee uitvoeringsinstanties, wordt er hard gewerkt om een compleet aanbod te leveren voor het bemiddelen van mensen op de arbeidsmarkt.

In de regio zijn actief het Leerwerkloket, het Werkgevers Service Punt, School en Bedrijf en de regio AV. Echter voor doorontwikkeling is het belangrijk de rol in gezamenlijkheid verder uit te werken. Hier richt zich ook de ondersteuningsvraag op die in het kader van het project Matchen op Werk is ingediend bij het ministerie van Sociale Zaken en Welzijn. Als belangrijke aspecten worden genoemd bij het vormgeven van een nieuwe rol:

- Het WSP AVregio als de partij voor het complete vraag en aanbod van werk: de centrale plek voor ondernemers om terecht te kunnen voor vragen over stages, werkervaringsplekken, gesubsidieerd werk, participatie wetgeving etc. Hiervoor is een verdere doorvoering van een eenduidig concept WSP in heel Nederland een randvoorwaarde.
- Eenduidige communicatie over de dienstverlening van het WSP AVregio.

- Schakelpunt in informatie kanalisering.
- Kunnen voldoen aan de eisen van werkgevers op het gebied van afhandeling, expertise en tijdige terugkoppeling.
- Continuïteit van de bemensing.
- Een betere koppeling met stakeholders in het onderwijs.
- Een sterkere regionale positionering van het WSP AVregio vraagt om flink opleidingsbudget voor vakmanschap bij het WSP AVregio. Dit zou onderdeel van een budget zijn voor de doorontwikkeling van het WSP AVregio als HET instituut waar vraag en aanbod bij elkaar komen voor de Arbeidsmarktregio.

Begin 2018 zal meer duidelijkheid komen in het aanbod van het ministerie SZ&W.

### **Regionaal Werkbedrijf**

In 2017 kwamen de wethouders Arbeidsmarktbeleid vijf keer in vergadering bijeen. Gesproken werd onder andere over extra geld voor (de ondersteuning) van het Werkgevers Service Punt en de doorontwikkeling van de Arbeidsmarktregio Gorinchem. Bij laatstgenoemde hoort ook het beleggen van de aansturing van de Arbeidsmarktregio Gorinchem bij de regio Alblasserwaard-Vijfheerenlanden. Meer nadruk werd gelegd op de regionale opzet en daarom te kiezen voor de samenwerkende gemeenten het regiokantoor in te schakelen.

Ook wordt iedere keer gesproken over de ontwikkelingen met betrekking tot verloop van de werkzoekenden, aanbod van vacatures en mensen met een uitkering. Ook werd gesproken over de mogelijke combinatie van BIZ (BedrijvenInvesteringsZones) en Participatiewet. Het BIZ-platform geeft aan dat er goede mogelijkheden zijn om tot een structurele oplossing te komen voor de nog zeer beperkte instroom van doelgroepen uit de Participatiewet in het MKB.

In de vergadering van 7 december werd de tweejaarlijkse evaluatie van het regionaal werkbedrijf vastgesteld en verzonden aan de landelijke Werkkamer. Geconcludeerd werd dat "de verbinding die in het werkbedrijf en de arbeidsmarktregio tussen de verschillende organisaties wordt gelegd, wordt zeer waardevol gevonden. Hierdoor worden vraagstukken vanuit een breder perspectief belicht, ontstaat er meer begrip voor 'elkaars taal' en worden snellere verbindingen (ingangen) gemaakt tussen verschillende 'werelden'. Een concreet voorbeeld hiervan is de subsidieaanvraag 'AV-werkt die gezamenlijk door de partijen uit het werkbedrijf is voorbereid". Ook werd geconstateerd dat de samenwerking tussen UWV en de gemeente steeds beter loopt. In het begin speelde de fusie van regionale sociale dienst en SW-bedrijf en de regionale aanpak van UWV. Als organisaties in verandering zijn kost dat energie en dat gaat vaak ten koste van het primaire proces. Inmiddels wordt op veel terreinen samengewerkt in het WSP AVregio. Mooist resultaten van de afgelopen jaren worden genoemd, de subsidieaanvraag (DWSRA regeling) AV-werkt. Daarnaast de samenwerking in het Werkgevers Service Punt om inclusiviteit in de regio op de kaart te zetten.

Het werkbedrijf wordt nog gezien als een lerende netwerkorganisatie. De vraag is hoe overheden en bedrijven beter kunnen samenwerken. In het kader van triple helix zou de inbreng van uit bedrijven veel sterker moeten zijn. Ook regionaal zouden de vele werkgeversorganisaties beter kunnen samenwerken. Dit geldt ook voor de overheden. Aan de start van het werkbedrijf is afgesproken dat de focus ligt op de Banenafpraak. Daarnaast is voorgeschreven dat moet worden bezien hoe beschut werk het beste kan worden vormgegeven (waarbij het aan de gemeenten is om de vorm uiteindelijk te bepalen). Een enkele deelnemer pleit ervoor om deze focus te behouden.

## Doelstelling baanafpraak

2016	2017	2018	2019
150	234 (+84)	312 (+78)	398 (+86)

Bron: Avres

Plaatsingen in 2017

*WSW Detachering 56*

*Loonkostensubsidie 39*

*WSW Begeleidend werken 5*

### **Radenbijeenkomst (25 oktober)**

Woensdag 25 oktober waren 40 raadsleden aanwezig tijdens de Regionale radenbijeenkomst. Voorzitter van de Arbeidsmarktregio Hans Freije, regiocoördinator Vergunninghouder Anton Revenboer en UWV-medewerker Jan van Arkel namen de raadsleden mee in de Arbeidsmarktregio Gorinchem.

Anton Revenboer vertelde over de stand van zaken van het project Vergunninghouders. Een project bedoeld om statushouders die zich in de regio hebben gevestigd te begeleiden bij het vinden van betaald werk. Van vergunninghouders wordt verwacht dat ze slagen voor het inburgeringsexamen, maar ook dat ze gaan werken om in hun eigen levensonderhoud te voorzien. Die twee wensen zijn niet altijd even goed te vervullen. (zie pagina 11/12 van dit Jaarverslag)

Van Arkel vertelde over de stand van zaken met betrekking tot het inschakelen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, die ingeschreven staan in het doelgroepenregister. Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt hebben vaak moeite een baan te vinden. Het gaat om mensen met een lichamelijke, psychische of verstandelijke handicap. De Rijksoverheid wil dat zij zoveel mogelijk een baan bij een 'gewone' werkgever krijgen. Daarom komen er voor hen 125.000 extra banen tot 2026; 100.000 bij bedrijven in de marktsector en 25.000 bij de overheid (banenafpraak). In de arbeidsmarktregio Gorinchem is een vergelijkbaar beeld als de landelijke cijfers. De markt slaagt er in om voldoende banen te behalen, terwijl de overheid niet slaagt in voldoende werkplekken te creëren.

### **Grenzeloos Samenwerken**

De regio Alblasserwaard-Vijfheerenlanden bezint zich op de toekomst en met name na 2019, hoe dan samen te werken als er allerlei herindelingen hebben plaatsgevonden. Uitgangspunt is dat er samenwerking blijft, ook al neemt het aantal gemeenten af tot drie. Gedacht wordt aan een minder vastomlijnde samenwerking tussen vaste partners en meer samenwerking op basis van maatschappelijke opgaven met die partners die daaraan willen meewerken.

Op basis van dat uitgangspunt werd tijdens de regioconferentie van de Regio Alblasserwaard-Vijfheerenlanden door gemeenten, maatschappelijke organisaties en bedrijfsleven, samen met de provincies Zuid-Holland en Utrecht en het Waterschap Rivierenland gesproken over de maatschappelijke vraagstukken en ambities waarmee de gezamenlijke partners de komende jaren aan de slag gaan.

Inwoners, raadsleden, statenleden, ondernemers, vertegenwoordigers van maatschappelijke organisaties, bestuurders en medewerkers van de betrokken overheden zijn hiermee van harte uitgenodigd om suggesties aan te reiken voor de concretisering en uitvoering van de regionale agenda voor de toekomst van de Alblasserwaard-Vijfheerenlanden.

De Regionaal Maatschappelijke Agenda Alblasserwaard-Vijfheerenlanden ziet er als volgt uit.



Strategisch thema	Nr	Maatschappelijke opgave
Leefbaar en Aantrekkelijk	1	Werken aan een goede landschapsontwikkeling
	2	Evenwicht tussen vraag en aanbod van woningen realiseren
	3	Zorgen voor voldoende verkeersveiligheid
	4	Werken aan sterke en aantrekkelijke stedelijke kernen en hun centrumfuncties
	5	We willen ons inzetten voor goede zorg tegen aanvaardbare kosten
Economisch krachtig	6	Werken aan een goede toekomst voor de agrarische sector
	7	Versterken van de (maritieme) maakindustrie
	8	Versterken van de innovatieve noord-zuid as van Utrecht naar Brabant
	9	Versterken van de vrijetijdseconomie
	10	Afstemmen van ontwikkeling van bedrijventerreinen
	11	Werken aan een goede functionerende arbeidsmarkt waarin iedereen kan meedoen
	12	Werken aan een betere bereikbaarheid
Klimaat robuust	13	Werken aan waterveiligheid en klimaatadaptatie
	14	Omggaan met bodemdaling
	15	Omslag naar duurzame energie (energietransitie)

Deze 15 opgaven zijn stuk voor stuk vraagstukken die de overheid niet alleen kan oplossen. Opgave 11 is geformuleerd als "Werken aan een goed functionerende arbeidsmarkt waar iedereen aan kan meedoen". Als ambitie ziet de AR-G als taak om het aanbod van arbeid te verbeteren en te vergroten. Dat aanbod van arbeid bestaat uit *alle* mensen die kunnen en willen werken. Mensen (weer) aan het werk helpen is economisch en sociaal belangrijk en moet daarom veel aandacht krijgen. Minstens zo belangrijk is het om te zorgen dat mensen duurzaam aan het werk blijven. Hiervoor is het belangrijk dat zij op niveau toegerust en geschoold blijven. Bijscholing en omscholing zijn speerpunten in het bij de les houden van werkenden. De doelstelling blijft; ondanks de aantrekkende economie, neemt de werkgelegenheid niet genoeg toe om iedereen die kan of wil werken een betaalde baan te bieden. Om een krappe arbeidsmarkt te voorkomen, is het wenselijke het in de regio bestaande arbeidspotentieel optimaal te benutten. Bijvoorbeeld door het voorkomen van het afhaken van groepen die het vóór de recessie al moeilijk hadden en die tijdens de crisis hun arbeidsmarktpositie hebben zien verslechteren. Van belang is dat zij terugkeren of blijven op de arbeidsmarkt. Voorbeelden hiervan zijn mensen met een beperking, 60-plussers en laagopgeleiden. Flankerend beleid voor deze groepen is noodzakelijk, bijvoorbeeld het stimuleren van banen voor mensen met een arbeidsbeperking en een banenakkoord. Concrete resultaten moeten zijn een proactieve invulling geven aan het eigen overheidsaandeel in baanafspraken. Het verbeterde aanbod en de vraag naar aanbod optimaler laten bijeenkomen. Hiervoor is het Werkgevers Service Punt (WSP) AVregio de centrale plek. Zowel werkzoekenden als ondernemers kunnen hier contacten leggen. Tevens is het WSP AVregio een hulp voor ondernemers met vragen over stages, werkervaringsplekken, gesubsidieerd werk, participatie wetgeving enzovoorts. Mensen die een baan zoeken, kunnen bij het WSP AVregio een overzicht vinden van alle vacatures. Deze opgave scoorde hoog bij de aanwezigen en zal in 2018 verder worden uitgewerkt.

## 4. Samenwerking AVRES en UWV

### **Werkgevers Service Punt Alblasserwaard-Vijfheerenlanden (WSP AVregio)**

Belangrijk onderdeel van de Arbeidsmarktregio Gorinchem is het Werkgevers Service Punt Alblasserwaard-Vijfheerenlanden een samenwerking van Avres en UWV.

Het WSP AVregio heeft als doel om werkgevers in de arbeidsmarktregio Gorinchem te ondersteunen in hun personeelsvraag en te zorgen dat het aanbod voldoet aan deze vraag. Vanuit deze doelstelling helpt het WSP AVregio mensen vanuit een uitkering aan het werk. Het WSP AVregio is het loket waar de werkgever terecht kan met zijn vraag op gebied van personeel. Om te voorkomen dat de werkgever verdwaald tussen instanties als Avres, het UWV en re-integratiebedrijven, neemt het WSP AVregio de vraag van de werkgever uit handen en zorgt voor een goed resultaat. Het uitgangspunt is dat er één aanspreekpunt is voor de werkgever in de regio. Gezamenlijk wordt de regio sterker in economisch en sociaal opzicht sterker gemaakt.



### **Activiteiten 2017**

Vanuit het werkgeversservicepunt zijn er in 2017 verschillende activiteiten georganiseerd waaronder:

#### **Koken met Sterren**

Het idee: Breng vijf jonge werkzoekenden met een Wajong-uitkering en vijf werkgevers bij elkaar en laat ze op een laagdrempelige manier samen in de keuken aan de slag gaan. Maandag 23 oktober kwamen de deelnemers bij elkaar in restaurant Metropole in Gorinchem. De chef-kok van het restaurant begeleidde de sterren om een paar heerlijke gerechten te maken. En natuurlijk was er voldoende tijd ingeruimd om gezellig contact met elkaar te leggen. Daar bleef het niet bij, want één van de werkzoekenden kreeg van een deelnemende werkgever zelfs al direct een baan aangeboden. Een beter toetje is niet denkbaar. Koken met Sterren lijkt nog een baan op te leveren, want het gastvrije restaurant gaat zelf óók serieus in gesprek met een kandidaat.

Een mooi resultaat. Zowel de werkzoekenden als de werkgevers vonden dit een fijne manier om in gesprek te kunnen komen.

#### **Ledenvergadering IKG op Werkplein Gorinchem**

Om de bekendheid van het WSP AVregio te vergroten is het IKG uitgenodigd om hun ledenvergadering op het Werkplein te organiseren. Deze vergadering is op 12 oktober in aanwezigheid van Saar Spanjaard, directeur Avres, Gerard Jellema, regiomanager UWV en Hans Freije, wethouder van de gemeente Gorinchem gehouden. Voor het WSP AVregio was deze bijeenkomst een prima manier om de dienstverlening van het

werkgeversservicepunt voor het voetlicht te brengen: het ondersteunen van werkgevers bij al hun personeelsvraagstukken en informatie verstrekken over de arbeidsmarkt en de ontwikkelingen hierop.

Om meer werk te maken van de bekendheid van het WSP AVregio is eind december een ondersteuningsaanvraag (Matchen op Werk) bij het ministerie van SZW ingediend



### **Leerwerkloket Alblasserwaard-Vijfheerenlanden**

Het Leerwerkloket is een expertisecentrum voor arbeidsmarktgerichte scholing en lerend werken en heeft tot doel een laagdrempelige adviesfunctie te creëren voor particuliere klanten (werkzoekenden, werknemers en studenten/scholieren), werkgevers en professionals op het gebied van leren en werken. De kerntaken van het Leerwerkloket zijn:

- Het bieden van informatie en advies over scholing, loopbaan en ervaringscertificatendienstverlening.
- Het inbrengen van expertise, bouwen van leerwerkarrangementen in afstemming met het werkgeversservicepunt.
- Inzage bieden in de (regionale) scholings- en arbeidsmarkt.
- Ondersteunen van de netwerkfunctionaliteit arbeidsmarkt en onderwijs.
- Bij het Leerwerkloket kunnen werkgevers, werknemers en werkzoekenden (met of zonder uitkering) terecht voor al hun vragen rondom leren en werken.
- Het Leerwerkloket is in 2017 verder vormgegeven in samenwerking met het Werkgeversservicepunt. Projectleider is Ricardo Choenni.

Per arbeidsmarktregio wordt jaarlijks 100.000 euro aan rijksbijdrage beschikbaar gesteld, op voorwaarde van een minimale cofinanciering van de kernpartners van 50% van de rijksbijdrage per regio. In de Arbeidsmarktregio Gorinchem zijn de kernpartners: UWV, SBB, ROC Da Vinci College en Avres. Vanuit de kernpartners wordt nauw samengewerkt met het Werkgeversservicepunt, het RMC en het jongerenloket. Het gaat om een totale bezetting van 1,5 fte van UWV en Avres.

Om het Leerwerkloket meer bekendheid te geven en de gestelde doelen te bereiken is het belangrijk om samen te werken met andere instituten en samenwerkingsverbanden die (soms vanuit een ander specialisme) aan hetzelfde thema werken. Het Leerwerkloket is op die manier onderdeel van een netwerk dat gebruik maakt van elkaars kracht en kan een brede dienstverlening bieden aan particuliere klanten, werkgevers en professionals. Ook dit jaar werd er samengewerkt met andere partijen zoals het Werkgeversservicepunt en Regionaal Meld- en Coördinatiepunt (RMC) waardoor het Leerwerkloket een stevigere positie krijgt en de dienstverlening meer verankerd is in de regionale aanpak.

2017 is gebruikt om de website verder uit te bouwen en e-dienstverlening vorm te geven. In oktober is een brede netwerkbijeenkomst georganiseerd rondom Taal (taalakkoord en taal op de werkvloer). Het betrof een bijeenkomst met voorlichting en ervaringen vanuit verschillende sprekers.

Website van Leerwerkloket: <https://regioav.lerenenwerken.nl>

Gesproken Kandidaten totaal 2017	Verdeeld over Leeftijdscategorieën		Waarvan zonder startkwalificatie	
	Aantal	Percentage van gesproken kandidaten	Aantal	Percentage zonder startkwalificatie van leeftijdscategorie
16 jaar <	2	2%	2	100%
16 t/m 22 jaar	62	40%	53	85%
23 t/m 26 jaar	19	12%	9	47%
27 t/m 49 jaar	50	32%	16	32%
50 jaar en ouder	22	14%	5	23%
<b>Totaal</b>	<b>155</b>	<b>100%</b>	<b>85</b>	<b>55%</b>

In 2016 werden 114 gespreken gevoerd door Leerwerkloket.

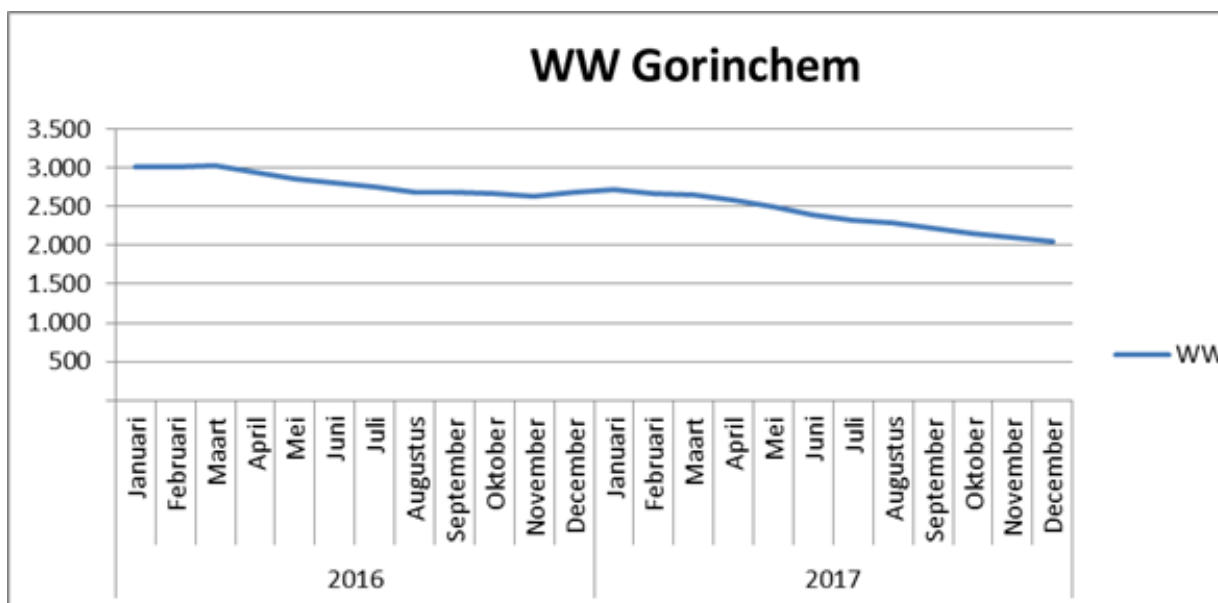
### Met het Leerwerkloket de Regio in.

Het Leerwerkloket Regio Alblasserwaard-Vijfheerenlanden organiseert bijeenkomsten om kennis te delen, te verbinden en het netwerk te versterken op het gebied van Leren & Werken.

De thema's en de sprekers variëren afhankelijk van actuele onderwerpen rondom Leren & werken, en dit allemaal onder het genot van een heerlijke lunch. Zoals in september in Asperen.

De netwerkbijeenkomst vindt vier keer per jaar bij partners uit het netwerk op bijzondere locaties in de regio plaats.

**WW cijfers: 1 januari 2017: 2.688, 31 december 2017: 2.051 Afname: 24%**



Bron: UWV

## 5. AVRES

### Participatiewet

De op 1 januari 2015 ingegane nieuwe wet, de Participatiewet biedt ook in de Arbeidsmarktregio Gorinchem nieuwe kansen. De Participatiewet is het nieuwe kader voor gemeenten om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te ondersteunen naar werk. Het gaat dan om mensen die voorheen onder de Wet Werk en Bijstand (Wwb), de Wajong en de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) vielen. In de regio Alblasserwaard-

Vijfheerenlanden voert Avres deze wet uit namens de gemeentes. Mensen die een uitkering ontvangen van het UWV, worden door het UWV begeleid.  
Een nieuwe wet betekent nieuwe regels, nieuwe kansen en mogelijkheden:

#### *Extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking*

Het kabinet en de werkgevers- en werknemersorganisaties hebben in april 2013 een sociaal akkoord gesloten. Een belangrijk onderdeel van dit akkoord is een nieuwe aanpak om mensen met een arbeidsbeperking aan de slag te helpen bij reguliere werkgevers. De werkgevers in het bedrijfsleven hebben zich garant gesteld voor 100.000 extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking in de periode tot 2026. De overheid neemt 25.000 extra banen voor haar rekening die vóór 2024 moeten zijn gerealiseerd. In totaal gaat het om 125.000 extra banen ten opzichte van de peildatum van 1 januari 2013. Deze Banenafpraak is vastgelegd in de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten (Wet BQA) die op 1 april 2015 is ingegaan.

#### *Niet in staat om minimumloon te verdienen*

De extra banen zijn bedoeld voor mensen die niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen..

#### *Stok achter de deur bij onvoldoende extra banen*

Per jaar is vastgelegd hoeveel extra banen er in het bedrijfsleven en bij de overheid moeten worden gecreëerd. Zorgen de werkgevers in een bepaald jaar voor onvoldoende extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking? In dat geval kan de regering een individuele quotumheffing invoeren. De werkgever die zich niet aan de banenafpraak houdt, betaalt dan voor niet opgevolgde werkplekken. Dit geldt alleen voor werkgevers met 25 of meer medewerkers. De regering bekijkt elk jaar of zij zo'n wettelijke stok achter de deur nodig vindt. Omdat eind 2016 is gebleken dat overheidswerkgevers zijn achtergebleven bij de afspraken is voor hen de Quotumwet geactiveerd.

#### *Voortgang Arbeidsmarktregio Gorinchem*

In de Werkkamer (Om tot een goed functionerende regionale arbeidsmarkt te komen, hebben de VNG en de Stichting van de Arbeid het initiatief genomen tot de oprichting van de Werkkamer. In de Werkkamer maken VNG en de Stichting van de Arbeid afspraken over samenwerking tussen gemeenten en sociale partners in de 35 arbeidsmarktregio's.) is er een verdeling van de afgesproken extra banen gemaakt tussen de arbeidsmarktregio's. Voor deze arbeidsmarktregio betekent dit dat er eind 2017 234 extra banen gerealiseerd zijn. De stand op 1 juli 2017 was 120 extra gerealiseerde banen. Op dit moment is nog niet bekend of de doelstelling behaald is.

#### **Regiecoördinatie vergunninghouders.**

Het ministerie van Sociale Zaken en Welzijn heeft Divosa gevraagd het project "Screening & Matching Vergunninghouders" uit te voeren. Het doel van het project is het vergroten van de kans op opleiding of werk voor vergunninghouders door informatie uit de vroege screening te gebruiken bij de koppeling aan een gemeente. Daarbij wordt informatie gebruikt om de wachttijd tussen koppeling en huisvesting te benutten voor trajecten gericht op toeleiding naar werk of een opleiding ('waardevolle wachttijd'). Daarbij moet het ook naadloos aansluiten op de aanpak van de regio. In ieder van de 35 arbeidsmarktregio's is er een coördinator. Deze taak is in onze regio belegd bij Avres. Avres participeert in dit project en heeft een projectleider benoemd, Anton Revenboer. Tijdens de Radenbijeenkomst van 25 oktober heeft hij uitleg gegeven over het project. Er wordt landelijk nog geprobeerd ook ná 1 maart 2018 het project voort te zetten.

#### **Project "AV WERKT"**

Avres wil aan de slag met de intensivering van de dienstverlening aan werkgevers. Vanuit het project 'AV Werkt' is gezocht naar een vorm die past bij de ambitie van Avres

om, in samenwerking met haar werkgeversnetwerk, het aantal personen uit haar doelgroep met een grote afstand tot de arbeidsmarkt dat kan werken bij reguliere bedrijven te vergroten. Avres wil niet inzetten op het vergroten van haar eigen bedrijfsmatige activiteiten, maar gelooft sterk in het naar buiten brengen van medewerkers door werk beschikbaar te maken buiten de eigen muren en medewerkers in deze constructie te laten werken op basis van detacheren en uitzenden. Avres wil hiervoor samen met regionale werkgevers een coöperatie oprichten. Onder de op te richten coöperatie wordt als een aparte entiteit het platform 'Avres Werkt' gestationeerd. De aanvraag om een rijksbijdrage is ingediend door de VNO-NCW, Mireille Horden. De beslissing heeft even op zich laten wachten, maar in juni kwam er een toezegging dat er een financiële bijdrage wordt geleverd aan de project. De precieze hoogte van de bijdrage is afhankelijk van de cofinanciering die Avres kan realiseren. Concreet betekent dit dat Avres de totstandkoming van een regionale coöperatie faciliteert waar werkgevers gezamenlijk afspraken maken over de inzet van mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Met de deelnemende bedrijven worden afspraken gemaakt over het beschikbaar maken van hun flexibele schil op het platform en 'Avres Werkt' verzorgt vervolgens de bemiddeling, matching en begeleiding van medewerkers. Door nauwe afstemming met het gemeentelijk beleid zullen de mogelijkheden om mensen uit de verschillende doelgroepen uit te zenden en te detacheren zo optimaal mogelijk worden benut.

Beoogd projectresultaat in 2018 is een functionerend platform waar werkgevers en werknemers elkaar vinden. Een organisatievorm die mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt ondersteunt om zoveel mogelijk deel te nemen aan de reguliere markt, die aansluit op de wens om publiek private samenwerking in de breedte van de doelstelling van de participatiewet te realiseren en waar het werkgevers (met SROI-verplichtingen) mogelijk wordt gemaakt op een toegankelijke wijze aan hun verplichtingen te voldoen.

Avres heeft besloten, eind 2017, de in het project voorziene oprichting van een coöperatie voor de samenwerking (nog) geen doorgang te laten vinden, evenmin als de oprichting van een BV ten behoeve van het platform, tenzij de zekerheid van cofinanciering maakt dat deze vereiste uit de subsidievoorwaarden ook ingevuld moet worden. Op dat moment zal ook bekeken worden of de oprichting van een coöperatie ook leidt tot deelname aan de coöperatie door Avres. De middelen die voor dit project beschikbaar waren € 214.000,- aan te vullen met € 300.000,- uit de door arbeidsmarktregio beschikbaar gestelde middelen en door te schuiven voor uitvoering in 2018/2019.

**Bijdrage beschikbaar vanuit de AR-G in de kosten € 300.000,--.**

### **Loonkostensubsidie**

In de laatstgehouden vergadering van het regionaal werkbedrijf is besloten door de leden een brief te schrijven aan de staatssecretaris van SZW over de plannen van het kabinet om de loonkostensubsidie-regeling te veranderen.

In de brief schrijft de regio:

“Werk moet lonen volgens het Kabinet. Dat werk van groot belang is voor onze samenleving en voor de deelname aan die samenleving onderschrijven wij. We streven naar een zo groot mogelijke arbeidsdeelname, en naar een inclusieve samenleving waarin iedereen aan het werk kan die daarvoor de mogelijkheden heeft.

Het huidige instrument loonkostensubsidie is passend aan de doelstelling dat werk moet lonen. Inwoners verdienen het wettelijk minimumloon als men volledig werkt en maken geen gebruik van de bijstand. De werkgever ontvangt de loonkostensubsidie. De inwoner merkt hier niets van.

In onze Arbeidsmarktregio zijn wij vanaf 2015 actief aan de slag gegaan met loonkostensubsidie en hebben daarmee 80 werkzoekenden weer een plek kunnen



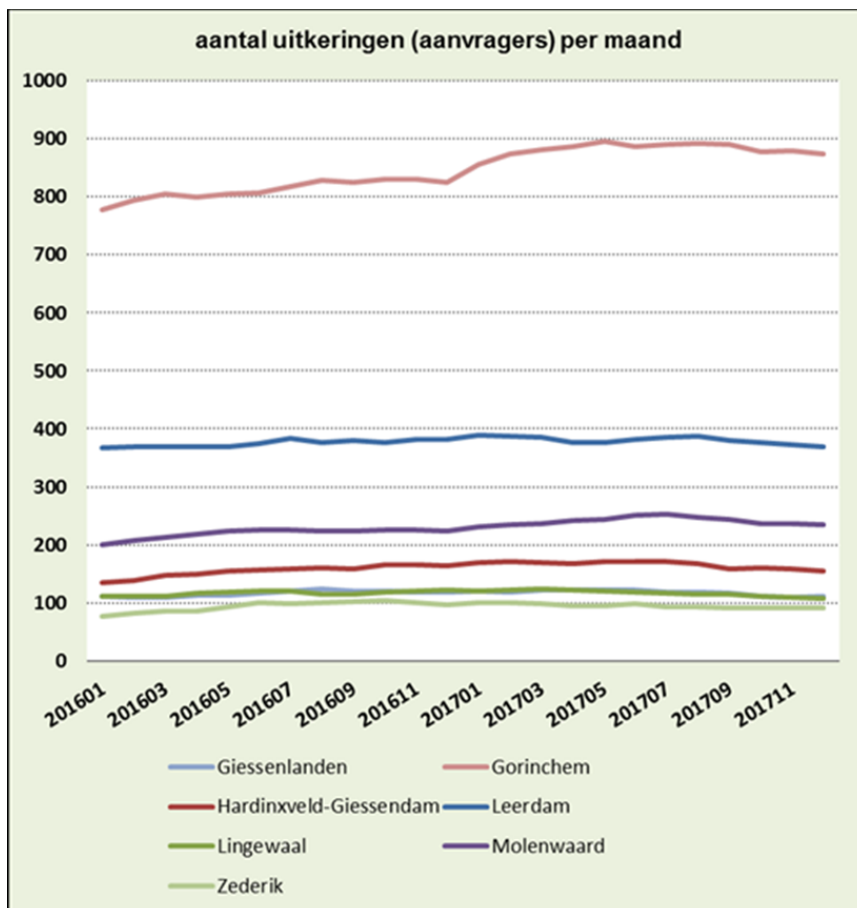
laten vinden op de arbeidsmarkt, als volwaardig werknemer. In het regeerakkoord staat echter het voornemen om loonkostensubsidie per 1 juli 2019 te vervangen door loonkostendispenatie. Daarmee blijven inwoners bijstandafhankelijk als zij gaan werken en ontvangen zij nog slechts een inkomen op of net boven bijstandsniveau. Dat betekent dat werken voor deze doelgroep niet loont zoals voor andere werknemers. Daarnaast dreigt bijstand zo het nieuwe minimumloon te worden. Economische zelfstandigheid en gelijkwaardigheid met andere collega's verdwijnt zo uit beeld.

Bovendien zien wij een groot praktisch bezwaar dat de uitvoering in onze regio net goed op stoom zijn met het inregelen van het instrument loonkostensubsidie, dit succesvol is, werkgevers er veel gebruik van maken en vervolgens worden we geconfronteerd met een nieuw instrument. Dit leidt tot onzekerheid bij werkgevers, vertraging en extra uitvoeringskosten bij gemeenten en ketenpartners. Daarnaast leidt dit ook voor de (kwetsbare) werknemers tot extra administratieve druk en het behoud van het stigma van bijstandsgerechtigde (2 bronnen van inkomsten in plaats van 1).

Wij pleiten voor een inclusieve arbeidsmarkt die uitgaat van gelijkwaardigheid op de werkvloer.”

#### Verloop Bijstandsuitkeringen 2017:

Op 1 januari: 1.930 uitkeringen, 30 april: 2.013, 31 augustus: 2.023 en 31 december: 1.945



Bron: UWV

## 6. Arbeidsmarktregio

### **Infradeal Zuidelijke Randstad, Economische Programmaraad**

*(Streven 300 leerwerkbanen in Zuid-Holland in de Grond-, Weg- en Waterbouw)*

De Arbeidsmarktregio Gorinchem heeft in 2016 deze intentie mee onderschreven en spant zich in om de gemeenten van de regio te laten deelnemen aan deze Deal via SROI. Zuid-Holland kampt met een relatief hoge werkloosheid, ondanks aantrekkende economische groei. Vooral veel lager opgeleiden staan aan de kant. In Zuid-Holland zijn dat er 58.000. Bouwend Nederland verwacht voor 2019 een te kort aan vakkrachten in de sector grond, weg en waterbouw. Denk aan beroepen als: Stratenmaker, Waterbouwer, Wegenbouwer en Asfaltbewerker.

De Infra Deal heeft veel draagvlak bij aannemers omdat het zorgt voor gemotiveerde en beter voorbereide kandidaten vanuit de SROI. Tevens vinden zij het positief dat met de Deal goede en gediplomeerde vakkrachten worden opgeleid voor hun branche.

Gemeente Leerdam is in gesprek met SPG om concretere afspraken te maken. Gemeente Gorinchem wil in 2018 afspraken maken. Met INFRA TALENT leidt het SPG deze kandidaten in samenwerking met ROC's op tot gediplomeerde vakkracht.

### **Ontwikkelingsfonds Alblasserwaard-Vijfheerenlanden**

Van het door de Arbeidsmarktregio beschikbaar gesteld bedrag van € 100.000,-- voor het stimuleren van nieuwe vormen van werkgelegenheid is in het verslagjaar 2017 € 25.000 uitgeleend aan drie bedrijven. De inzet op het stimuleren van deze nieuwe bedrijvigheid dient enerzijds de nodige economische dynamiek en draagt bij aan de groei van het inkomen en de werkgelegenheid in de regio. Het stichtingsbestuur bestaat uit drie leden. Marga de Jager, voorzitter, Harry Verdooren, secretaris en Leo Kool, penningmeester. Ook in 2018 zal verder gezocht worden naar goede startups en scale-ups.

Financiën: € 100.000 door de Arbeidsmarktregio betaald aan de Stichting.

Juryleden zijn een viertal ondernemers: Marieke Kok, Vincent Bons, Edwin van der Ham en Jan van Wijgerden.

Tot nu toe zijn er twee pitchbijeenkomsten gehouden, waarin een vijftal starters/scale-ups gepitcht hebben. Drie verzoeken om een bijdrage zijn toegekend door het bestuur. Drie leningsovereenkomsten zijn getekend (op 29 september 2017) met

- Vertisign te Giessenburg; €10.000; terugbetaling 3 jaar.  
Aanvullende lening van maximaal €10.000 mogelijk
- Illcustoms te Gorinchem; €10.000; terugbetaling 4 jaar.  
Aanvullende lening van maximaal € 5.000 mogelijk
- Meubelmaker HolDesgin te Leerdam; €25.000; terugbetaling in 3 jaar.

In Gorinchem is een vergelijkbaar lokaal initiatief ontwikkeld. (zie pagina 18 van dit Jaarverslag)

### **SBB On Tour**

Op woensdag 14 mei organiseerde SBB regio Gorinchem en Drechtsteden samen met het ROC Da Vinci en de Arbeidsmarktregio Gorinchem een bijeenkomst in het kader van SBB on tour.

De workshop startte met een korte introductie van de campagne [25.000leerbanen.nl](http://25.000leerbanen.nl) van SBB en de bijbehorende actielijnen. Vincent van Alkemade sloot af met de stelling: 'Een leerbaan is de beste manier om mijn nieuwe personeel te leren kennen'.

Hans Freije, voorzitter van de AR-G, vervolgde met het arbeidsmarktperspectief van Gorinchem, de werkhouding en samenwerking tussen de overheid, het bedrijfsleven en het onderwijs en de conclusie dat in Gorinchem veelal familiebedrijven zitten. Belangrijk uitgangspunt is het vinden, hebben én houden van personeel en wat de samenwerking tussen de drie partijen daar in kan betekenen. De wethouder sloot af met de stelling: 'Wie niet leert, veroudert twee keer zo snel'.

Vestigingsdirecteur Ton den Breejen van het ROC Da Vinci in Gorinchem gaf een inleiding over de keuze van Da Vinci om samen met bedrijven te gaan kijken naar



breed opleiden van mensen in de regio, waarbij de voorwaarde is dat de ambachtelijke vaardigheden worden aangevuld met de soft skills. Deze brede opleiding zorgt voor flexibele werknemers die kunnen omgaan met de veranderende arbeidsmarkt. Zijn stelling was dan ook: 'Zonder actieve bijdrage vanuit het bedrijfsleven geen BBL'.

Theo Hootsmans van de Rivas Zorggroep en Jaap Bernsen van Damen Shipyards gaven beiden hun ervaringen met BBL en het belang voor beide organisaties daarvan. De heer Hootsmans benadrukte vooral de uitstroom naar andere beveiligingsberoepen (zoals o.a. politie, etc.). Zijn stelling: 'ervaren krachten helpen je bedrijf niet verder'. De aanwezigen waren van mening dat het blijven leren cruciaal is voor de ontwikkeling van de betrokken persoon, maar ook voor het bedrijf. Ook ervaren krachten moeten uitgedaagd blijven worden om te blijven leren. Zowel het bedrijf als de individuele medewerker heeft daar een verantwoordelijkheid in.

De heer Bernsen keek vooral terug naar de geschiedenis van BBL en de waarde daarvan voor Damen Shipyards. Zij leidden al meer dan 30 jaar mensen in de praktijk op en alhoewel op het geheel van het personeelsbestand er relatief weinig BBL studenten worden opgeleid, komt de helft van de monteurs die nu aan de inbouw van schepen werken uit het BBL traject. Zijn stelling was dan ook: 'Zonder BBL geen schepen'. De zaal was onder de indruk van de getoonde kracht van Damen Shipyards, maar ook dat de helft van de 50 monteurs afkomstig zijn vanuit de eigen opleidingen en dat het 'oud' leerlingen zijn. Jongeren die eerst aangeven niet meer in de schoolbanken te willen zitten komen later terug om toch verder te mogen leren. Een mooiere beloning kan je als bedrijf niet wensen.

**Bijdrage van de AR-G in de kosten €125,--.**

### **Koersen op Kansen**

Net als in 2015 is er een conferentie Koersen op Kansen georganiseerd. De opzet dit jaar was een bundeling met GAME ON. In de entourage van GAME ON in de Evenementenhal werd door de Arbeidsmarktregio Gorinchem (AR-G) op 7 juni een mini-symposium gehouden over de mogelijkheden om geschikte medewerkers te vinden voor het bedrijfsleven in de regio. GAME ON is de tweejaarlijkse activiteiten van School en Bedrijf in de Alblasserwaard-Vijfheerenlanden om jongeren in contact te brengen met techniek.



Hans Freije, voorzitter van de AR-G, vertelde dat de economie aantrekt, de gemeenten merken dat aan een uitstroom uit de WW-uitkeringtrekkers naar een baan. Dat is positief. Minder positief is dat de vaste baan steeds schaarser wordt. Ook nu het economisch beter gaat, groeit flexwerk harder dan het aantal vaste contracten. Had 10 jaar geleden nog 68% van de werkende een vast contract, nu is dat 61%, berekende het Centraal Bureau voor de Statistiek. Flexwerk is geen vanzelfsprekende opstap meer naar een vast contract.

Astrid Nobels, senior arbeidsmarktcoach bij OTIB (Opleidings- en ontwikkelingsfonds voor het Technisch InstallatieBedrijf) vertelde de aanwezigen dat de technische installatiebranche moet inspelen op een veranderende arbeidsmarkt.

Door nieuwe ontwikkelingen en technologische innovaties verandert de vraag van de klant continu. OTIB zet zich in om kansen voor werkgevers en (toekomstige) werknemers te realiseren. Voor werkgevers, werknemers én werkzoekenden is de OTIB mogelijk ondersteuning om een geschikte baan te vinden of aan te bieden. Ook voor mensen die vanuit een ander beroep in de installatiebranche willen gaan werken, zijn er kansen. Daarbij wordt de inzet van budgetten gebruikt om de kandidaten bij- en om te scholen, met als doel een betere aansluiting op de vraag van de werkgevers.

Jan van Frankenhuyzen van Industrieslijperij Van Frankenhuyzen uit Lexmond betoogde dat jongeren bijgestaan moeten worden om de bestemming van hun (werkzame) leven te bepalen. Als ze de bestemming weten, is het gemakkelijker om de koers te bepalen. Kennis van nu is over vijf jaar achterhaald. Het bijbrengen van kennis waarmee ze flexibel zijn om op transformaties in te spelen, dat is het allerbelangrijkste. In de afgelopen vijf jaar is er al meer veranderd in het werk dan in de 20 jaar daarvoor. Jongeren laten kennismaken met techniek is zo belangrijk! Als de vonk overslaat, dan kunnen ze een koers bepalen en kunnen ze zelfredzaam worden op de arbeidsmarkt na de opleiding. Spreker werkt dan ook met veel enthousiasme mee aan GAME ON om 3.000 jongeren in twee dagen tijd in contact te brengen met techniek.

Bart Bruggeman, voorzitter van het werkgeversservicepunt, benadrukte dat op de arbeidsmarkt vraag en aanbod iets is van werknemers en werkgevers; de overheid wil graag ondersteuning verlenen als het marktmechanisme niet 100% functioneert. Zo is er in de Alblasserwaard-Vijfheerenlanden een Leerwerk-loket AV, een Werkgevers Servicepunt AV, een Ontwikkelingsfonds AV en School & Bedrijf AV.

**Bijdrage van de AR-G in de kosten € 2.066,--.**

### **Matchen op Werk**

Het ministerie van SZW nodigt de arbeidsmarktregio's uit om gezamenlijk een stap te zetten om de gecoördineerde werkgeversdienstverlening in de arbeidsmarktregio's te versterken. Arbeidsmarktregio's kunnen aangeven welke stap zij zouden willen zetten en welke ondersteuning van SZW hen bij de uitvoering daarvan zou helpen.

De uitnodiging aan de regio's volgt op een aantal bijeenkomsten die het ministerie met de Programmaraad heeft georganiseerd en gesprekken met landelijke partijen, wethouders en professionals die in de praktijk uitvoering geven aan het bij elkaar brengen van vraag en aanbod en matching. Uit deze bijeenkomsten en gesprekken is een aantal aspecten naar voren gekomen, die essentieel zijn voor effectief gecoördineerde werkgeversdienstverlening. Deze aspecten, die breed worden gedragen, zijn voor optimale regionale werkgeversdienstverlening essentieel.

Optimale werkgeversdienstverlening in de arbeidsmarktregio vraagt om:

1. Een regionaal werkgeversservicepunt van UWV en alle gemeenten gezamenlijk voor de matching van alle doelgroepen.
2. Eén gezamenlijke manager om het werkgeversservicepunt aan te sturen.
3. Eén gezamenlijk budget voor het werkgeversservicepunt.
4. Eén gezamenlijk target voor het werkgeversservicepunt.
5. Een geharmoniseerd regionaal pakket van instrumenten en voorzieningen.
6. Een inzichtelijk regionaal bestand van alle werkzoekenden

Arbeidsmarktregio Gorinchem heeft een ondersteuningsaanvraag ingediend. In 2018 komt er een vervolg op deze aanvraag. Meer informatie over Matchen op werk, zie [www.samenvoordeklant.nl/matchenopwerk](http://www.samenvoordeklant.nl/matchenopwerk).

### **Pionieren in het sociaal Domein**

Het seminar 'pionieren in het sociaal domein' bracht donderdag 2 november circa 140 deelnemers bij elkaar in Fort Altena. Niet alleen mensen uit de zorg, participatie initiatieven en de arbeidsmarkt waren vertegenwoordigd, maar ook bestuurders, managers en financiële investeerders lieten zich deze middag inspireren door diverse pioniers. De doeners en visionairs, die binnen de bestaande wet- en regelgeving grenzen op zochten en nieuwe mogelijkheden wisten te creëren.

Sprekers Fred Vahlkamp van De Bank van Noppes, Jos de Blok van Buurtzorg, Marielle Don van SamenDoen en Rodney van den Hengel van Heilige Boontjes inspireerden de bezoeker tot anders denken, tot pionieren. Het sociaal domein dat door de hervormingen en bezuinigingen regelmatig onder vuur ligt, kreeg een andere dimensie. Naast inspiratie en inzichten heeft het seminar direct geleid tot verbinding en nieuwe samenwerkingen. Dit gebeurde onder andere tijdens het Spervuur aan vragen.

Het seminar werd georganiseerd om de bezoeker te inspireren en om een andere aanpak aan het licht te brengen. Tevens een oproep tot meer samenwerken. Een aanzet tot een effectievere aanpak van de problemen en uitdagingen in het sociaal domein van vandaag.

**De boodschap was duidelijk: Pionieren is toch vooral een kwestie van gewoon dóen!**

**GEZIEN DE GROTE BELANGSTELLING VOOR HET ONDERWERP, BUIGT DE BANK VAN NOPPES ZICH OVER EEN MOGELIJK VERVOLG.**

**Bijdrage van de AR-G in de kosten €10.000,--.**

### **Werkgevers**

In 2017 is de samenwerking met diverse werkgevers geïntensiveerd. Zo werd er een convenant gesloten tussen Montapacking en Avres om de komende twee jaar 24 mensen een kans te geven bij Montapacking (ondernemer van het jaar 2016 in Gorinchem). Met de G9 (9 grootste werkgevers van Gorinchem) is een aanzet gemaakt om gezamenlijk invulling te geven aan de Participatiewet.

Overzicht banen en bedrijven in de AR-G

<b>Gemeente</b>	<b>Jaar</b>	<b>Banen totaal</b>	<b>Vestigingen totaal</b>
Giessenlanden	2016	5.130	1.300
Gorinchem	2016	23.350	2.710
Hardinxveld-Giessendam	2016	7.870	1.280
Leerdam	2016	8.460	1.340
Lingewaal	2016	3.680	1.020
Molenwaard	2016	11.590	2.210
Zederik	2016	5.320	1.250

Het aantal banen heeft betrekking op het totaal aantal fulltimers, parttimers en uitzendkrachten.

(Bron: 'LISA',2016.

---

Gemiddelde woon-werk afstand doorgaans tussen de 15 en 35 kilometer  
In bijna twee derde van de gemeenten vindt dagelijks een kleine exodus plaats: 70 procent of meer van de in loondienst werkende inwoners doet dit buiten de gemeentegrens, volgens een CBS publicatie in december over 2015. In onze regio werkten en woonden in dezelfde gemeente:

Giessenlanden	20,59%
Gorinchem	38,27%
Hardinxveld-Giessendam	28,57%
Leerdam	25,27%
Lingewaal	19,61%
Molenwaard	28,15%
Zederik	27,69%

### **Financiën Arbeidsmarktregio Gorinchem**

Het budget van de Arbeidsmarktregio bestaat uit een bijdrage van het ministerie van de Sociale Zaken & Welzijn. Het beschikbare budget is bij de overdracht van de aansturing van de Arbeidsmarktregio mee overgegaan naar de Regio Alblasserwaard-Vijfheerenlanden. Begin 2017 bedroeg de AR-G-voorziening: €425.900  
Gedurende het jaar zijn de volgende uitgaven gedaan:

Aanpassing website communicatie	€	300
SBB on Tour (14 juni)	€	125
GAME ON (inclusief zijprogramma Koersen op Kansen)	€	2.066
Studio Verheij, flyer Koersen op Kansen	€	78
Promotie in Altena Business	€	1.550
Studio Verheij opmaak artikel inzake Koersen op Kansen	€	145
Actualisatie Marktbewerkingsplan 2017	€	2.000
Bijdrage in congres Bank van Noppes -2 nov.2017	€	10.000
HBO ICT dual project	€	15.000

## **7. School & Bedrijf Alblasserwaard-Vijfheerenlanden (S&B)**

Binnen de Arbeidsmarktregio Gorinchem functioneert een goed overleg tussen School en Bedrijf (S&B). Begin februari 2017 is S&B een zelfstandige stichting geworden en is als zodanig ingeschreven bij de Kamer van Koophandel. Vanaf dat moment is de dagelijkse operationele leiding in handen van een directeur en wordt door hem verantwoording afgelegd aan het driehoofdig Bestuur, bestaande uit een evenredige vertegenwoordiging van de 3 O's, onderwijs, overheid en ondernemers.

De missie van S&B is tweeledig:

\*Scholen en werkgevers ondersteunen om jongeren op alle niveaus goed op de arbeidsmarkt voor te bereiden (zowel procesmatig als inhoudelijk).

Met faciliteren wordt vooral bedoeld dat de behoeften in de regionale arbeidsmarkt ook hun vertaling krijgen in het onderwijsaanbod en de instroom op de arbeidsmarkt. Streven



is om zodanig het onderwijs vorm te geven dat leerlingen die de school verlaten voldoende relevante opleiding hebben genoten voor het bedrijfsleven. Om een goede afstemming te kunnen maken werkt School en Bedrijf verbindend, faciliterend en toekomstgericht. De stichting stelt zich ten doel een 'antennefunctie voor bedrijven en

scholen' te hebben . Weten wat er speelt in beide werelden. Daarvoor is kennis van en aansluiting nodig bij economische, regionale en innovatieve trends. Deze kennis wordt verkregen door als gesprekspartner voor allerlei organisaties en overlegorganen in de regio op te treden. In dit verband kunnen genoemd worden het Regionaal Arbeidsplatform (RAP), de Regionaal Educatieve Agenda (REA), de Stuurgroep TopTechniek in Bedrijf (TTIB) en het platform Bètatechniek. Ook coördineert de Stichting regelmatig contacten tussen bedrijven en scholen. In 2017 is de zichtbaarheid van School & Bedrijf in de regio is vergroot. Dit komt mede door de grote inzet van de directeur in allerlei overlegplatformen en het voortdurend bepleiten van een goede samenwerking tussen onderwijs en bedrijven. Genoemd kan ook worden de notitie *aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt* die voor het REA werd geschreven Ook het hele concrete project, de start van een duale opleiding HBO-ICT in Gorinchem, werkt mee aan deze zichtbaarheid. Actief is er betrokkenheid bij overige HBO-initiatieven, zoals HBO Liberal Arts & Science en HBO Composieten.

De stichting speelt ook een rol in allerlei **project**gebonden activiteiten. Zo is men altijd beschikbaar voor het bespreken van (gewenste) regionale ontwikkelingen met maatschappelijk betrokken organisaties. Ter voorbereiding en uitvoering van Game On wordt met zowel het onderwijs als met de ondernemers uitvoering overlegd over de beste invulling van de kennismaking van jongeren met de maakindustrie. Een andere florierend initiatief is On Stage. Voor docenten van drie VO-scholen in de regio (Sliedrecht, Hardinxveld-Giessendam en Ottoland) worden bedrijfsstages voor docenten georganiseerd. Deze stages zijn van groot belang om ook docenten vertrouwd te maken met de maakindustrie in de regio. Op die manier kunnen ook de docenten leerlingen beter informeren over grote kansen op werk bij bedrijven in de eigen regio. School en Bedrijf is actief betrokken bij het lokale initiatief van de Gorcumse Ondernemersprijs voor Scholieren (GOVS). Nagedacht wordt om dit initiatief voor de gehele Arbeidsmarktregio Gorinchem te organiseren. Nieuw voor de regio is de voorbereiding om Regionale Techniekspele voor leerlingen van het basisonderwijs (najaar 2018) te organiseren in het kader van de Toptechniek in Bedrijf. De Stichting is adviseur van diverse initiatieven zoals de door de Arbeidsmarktregio georganiseerde arbeidsmarktconferentie 'Koersen op Kansen' 201, het meedenken met het visietraject GO2032 van de gemeente Gorinchem en het deelnemen aan de jaarlijkse beurs Fenexpo.

Meest in het oog springende activiteit in 2017 was weer de twee jaarlijks GAME ON, beroepen kennismaking van leerlingen uit het basisonderwijs en de eerste jaren van het voortgezet onderwijs. Ook dit keer vond het plaats in de Evenementenhal in Gorinchem. Bezoekers waren negen VO-scholen met 1.183 leerlingen en begeleiders en 46 basisscholen met 2.078 leerlingen en begeleiders. Om ook ouders van scholieren in de gelegenheid te stellen kennis te maken met de bedrijven en de scholen was er op donderdagavond een 'ouderavond' Hiervan maakten ongeveer 300 mensen gebruik. In de hal waren acht pleinen ingericht met 29 bedrijven waar de deelnemers op bezoek kwamen.

Een overzicht van de pleinen:

#### **Bouw**

Bedrijven: Bouwmensen, Dakbedekking en Consolidated Nederland: B.M. van Houwelingen, BetonRestore B.V. Büller Bouwmaterialen, De Groot & Visser, Jan Snoei Units, van de Beek (kabels- leidingen), Van Heijkop

#### **Wonen/ Bouw (Installatie & Electra)**

Bedrijven: Van Hoften, Strago Electro, Otib

#### **Mobiliteit**

Bedrijven: Visscher Autogroep, Rüttchen Autowereld, Autotaalglas, KIA, Sectorinstituut Transport en Logistiek, R. Vlot en Zn Verhuizingen

#### **Agrifood**

Bedrijven: Corbion, Vreugdenhil en Fortes Lyceum]

#### **TU Delft**

Bedrijven: Team Dare, WASUB, Cummins

#### **(Maritieme) Maakindustrie**

Bedrijven: Damen Shipyards, Van Frankenhuyzen B.V., Merford, Gilde

#### **ICT**

Bedrijven: MBO Gorinchem/ Da Vinci College.

Nieuw bij deze editie was het plein **Care On** (Bedrijven; Rivas, Huisartsenpost, LeQuest), Ambulancedienst Zuid-Holland Zuid]. In onze regio is in deze sector dringend behoefte aan meer hoogopgeleide medewerkers. Tevens is merkbaar de verschuiving van 'handen aan het bed' naar beeldzorg en werken met techniek. De toevoeging van dit 'medisch plein' was een proef die waardering oogstte en om een vervolg vraagt.

## **8. Lokale initiatieven**

Naast de hiervoor genoemde ontwikkelingen zijn er bij verschillende gemeenten "lokale initiatieven" ontwikkeld. Alhoewel de Arbeidsmarktregio niet direct betrokken is, is het goed om te zien dat gemeenten op lokaal niveau inzetten op een verdere arbeidsmarktdeelnemers. Kort kunnen de volgende initiatieven worden genoemd:

#### **Gemeente Molenwaard**

Het project "Jij in Beeld". Dit project is een samenwerkingsverband waarbij diverse partijen samenwerken (Philadelphia, Sterk at Werk, gemeente Molenwaard, Avres) om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt via een intensieve en persoonlijke begeleiding gedurende een aantal weken toe te leiden naar betaald werk dan wel vrijwilligerswerk. De eerste ervaringen zijn zodanig goed dat de gemeente Molenwaard besloten heeft om dit project verder uit te rollen in de gemeente.

#### **Gemeente Gorinchem**

Om jongeren te laten kennismaken met ondernemerschap is de *Gorcumse Ondernemersprijs voor Scholieren* in het leven geroepen. Leerlingen van het voortgezet- en beroepsonderwijs in Gorinchem konden voor het eerst meedingen naar de 'Gorcumse Ondernemersprijs voor Scholieren' (GOVS), een initiatief van de gemeente, in samenwerking met onderwijs en bedrijfsleven. Na de startbijeenkomst in oktober 2016 zijn leerlingen op diverse scholen in Gorinchem begonnen met het maken van plannen om mee te dingen naar de prijs. Uit alle voorstellen heeft de jury na twee presentatieronden de winnaar gekozen. Op 7 juni werd Ian van der Loo de winnaar van de eerste Gorcumse Ondernemersprijs voor Scholieren. Tijdens de techniekmanifestatie Game-On kreeg de leerling van het Fortes Lyceum de prijs uitgereikt uit handen van de wethouder Onderwijs, Marcel Doodkorte. Met zijn voorstel Illcostums om sneakers en exclusieve merkkleding een tweede leven te geven, troefde Ian de twee andere genomineerde voorstellen af. Deze waren een 'Milieuvriendelijke fiets' en een 'Hulp-app voor en door Gorinchem'.

Naast een beker voor het winnen van de eerste editie en een wisselbeker ontving Ian een geldbedrag van € 500 om verder te onderzoeken of en hoe zijn plan gerealiseerd kan worden.

Gezien het succes van deze eerste keer moet de Gorcumse Ondernemersprijs voor Scholieren volgend jaar zeker een vervolg krijgen. Het uitbreiden van deze 'wedstrijd' naar het voortgezet onderwijs in de hele regio en uitvoering van deze regeling door de Arbeidsmarktregio in samenwerking met School & Bedrijf.