

Werk in tijden van corona

Drie wethouders over arbeidsmarkt Alblasserwaard/Vijfheerenlanden

Nu de maatregelen worden versoepeld en het aantal besmettingen daalt, is het tijd om de balans op te maken: welke economische gevolgen heeft de coronacrisis voor de regio Alblasserwaard/Vijfheerenlanden (AV)? Wat is er al gedaan om ondernemers te ondersteunen? Wat staat ons nog te wachten? En hoe zorgen we dat zo veel mogelijk mensen hun werk behouden of weer aan het werk kunnen? De wethouders arbeidsmarktbeleid Eelke Kraaijeveld (Gorinchem), Cees Taal (Vijfheerenlanden) en Teunis Jacob Slob (Molenlanden) geven hun visie.

Hoe crisisproof is de arbeidsmarkt in de regio?

Kraaijeveld: "Ik denk dat het een voordeel is dat we een redelijk kleine arbeidsmarktregio zijn. Alle partijen kennen elkaar goed. Er is een groot informeel netwerk. Daardoor kunnen we behoorlijk snel inspelen op veranderende omstandigheden." "We hebben bovendien een robuuste uitgangspositie", vult Taal aan. "Als kleine arbeidsmarktregio ontvangen we net zo veel geld als grote arbeidsmarktregio's. De middelen - die maar over drie gemeenten verdeeld hoeven te worden - kunnen we goed gebruiken voor projecten om inwoners weer snel en duurzaam aan het werk te helpen." Slob: "Tot slot is de uitvoering van het arbeidsmarktbeleid bij ons uitdrukkelijk verbonden aan de uitvoering van de Participatie-/bijstandswet. We zijn er op ingericht om arbeidsmarktgeld in te zetten voor werkzoekenden of voor arbeidsbeperkten. Die focus helpt ons in tijden van crisis en grotere werkloosheid."

Hoe stonden we er in de regio eigenlijk voor vóórdat de crisis begon?

Taal: "Onze regio doet het al heel lang hartstikke goed. De arbeidsmarktregio AV heeft al jaren het laagste werkloosheids- en bijstandspercentage van Nederland." Kraaijeveld: "Dat komt onder meer doordat de samenwerking op de arbeidsmarkt hier heel goed is georganiseerd: werkgevers, de drie gemeenten, onderwijsinstellingen en vakbonden werken nauw samen om mensen aan het werk te helpen én te houden." Slob: "We hebben daar als gemeenten heel bewust op gestuurd. Ons regionale arbeidsmarktbeleid is in goede harmonie tussen gemeenten en partners ontwikkeld."

CNV: "Nieuwe infrastructuur is goed voor alle inwoners en ondernemers"

Mans Sterk (CNV): "Een infrastructuur voor permanente ontwikkeling van inwoners helpt ons in de eerste plaats om uit deze crisis te komen. In de tweede plaats leidt die structuur ook tot een meer flexibele arbeidsmarkt, waarin vraag en aanbod van werk meer met elkaar in evenwicht zijn. Dat heeft uiteindelijk een positief effect op heel veel vlakken: zorg, onderwijs, scholing, werkgelegenheid, economie en welzijn. Daarmee is het een goede ontwikkeling voor alle inwoners en ondernemers in de regio: van Nieuw Lekkerland tot Vianen en van Gorinchem tot Streefkerk."

Wat houdt zo'n regionaal arbeidsmarktbeleid precies in?

"Het beleid is erop gericht dat zo veel mogelijk mensen aan het werk komen en blijven", legt Slob uit. "Belangrijk daarbij is dat scholing en onderwijs goed aansluiten bij de eisen die bedrijven in de regio stellen aan hun medewerkers. Dat ondernemers hun vacatures ingevuld krijgen. En dat werkgevers en werkzoekenden gepaste hulp en ondersteuning krijgen als ze tegen problemen aanlopen." Taal: "In die ondersteuning staat de mens centraal; we gaan uit van hun mogelijkheden en talenten. Zo voorkomen we dat zij langdurig zonder werk zitten met alle problemen van dien."

Hoe wordt dat beleid in de praktijk gebracht?

Kraaijeveld: "Er zijn twee uitvoeringsorganisaties Werk en Inkomen in onze regio: Avres en het UWV. Zij begeleiden en ondersteunen werkzoekenden met trainingen en scholing. Met het werkgeversservicepunt AV ondersteunen ze ook de werkgevers in de regio. Ondernemers kunnen er terecht als ze een vacature willen vervullen. Maar ook om in aanmerking te komen voor een subsidie bij plaatsing van iemand met een arbeidshandicap. Of bij vragen over bijvoorbeeld opleidingsmogelijkheden".



V.l.n.r. Teunis Jacob Slob, Gerard de Gans, Cees Taal, Eelke Kraaijeveld. (Foto is genomen voor coronatijd)

Welke rol spelen die uitvoeringsorganisaties in crisistijd?

"In de eerste plaats bieden ze bliksemsnel ondersteuning aan ondernemers en inwoners die in de knel komen", zegt Taal. "Als je kijkt naar de maatregelen op de langere termijn, dan is het een vreemde crisis. Aan de ene kant verliezen mensen hun baan, en aan de andere kant zijn er nog steeds sectoren die een grote behoefte hebben aan personeel. Denk aan de zorg, groenvoorziening en het onderwijs. Ik denk dus dat flexibiliteit het verschil gaat maken. Personeel dat in de éne sector niet meer aan het werk kan, kan misschien wel op een andere plek aan de slag. Dat vraagt goede onderlinge afstemming en veel aandacht voor scholing."

Werkgevers: "Flexibel genoeg om een recessie aan te kunnen"

Gerard de Gans (werkgevers): "Ik denk dat we als regio de flexibiliteit hebben om een recessie aan te kunnen. Kijk bijvoorbeeld hoe snel en goed Avres de ondersteuningsmaatregelen vanuit het Rijk heeft uitgevoerd. Daardoor kregen zelfstandige ondernemers en zzp'ers tijdig financiële hulp en ondersteuning. Dat verdient zeker een compliment; ik heb begrepen dat zelfstandigen in andere regio's of gemeenten erg lang op hun geld hebben moeten wachten. De gemeenten in de regio hebben ook snel stevige maatregelen genomen om ondernemers te ondersteunen. Bijvoorbeeld op het terrein van lokale belastingen en heffingen."

"Het is een vreemde crisis. Aan de ene kant verliezen mensen hun baan, aan de andere kant is er nog steeds een grote behoefte aan personeel."

Hoe zorgt u dat de arbeidsmarkt die flexibiliteit op de lange termijn vasthoudt?

Taal: "Daarin is onze arbeidsmarktregio echt koploper denk ik. We werken al langer aan een infrastructuur gericht op voortdurende ontwikkeling van inwoners. Kijk naar een project als het Ambachtscollege. Daar krijgen zowel werkfitte werknemers als inwoners met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, korte vakgerichte opleidingen. Zo zijn ze klaar voor een baanswitch of het verkrijgen van werk." "Of het bemiddelingsplatform WIJJI", vult Kraaijeveld aan. "Een gratis digitaal platform waarop alle werkzoekenden een eigen profiel kunnen aanmaken. Ook als ze al een baan hebben. Je kunt er je CV delen maar er is ook veel aandacht voor competenties, talenten en hobby's. Er zijn persoonlijkheidstesten die de deelnemers waardevolle inzichten over zichzelf opleveren." Slob: "Ik vind het project 'Peer-to-Peer connection werkgevers' een mooi voorbeeld. Vanuit dit project wordt een ambassadeur voor werkgevers aangesteld, die ondernemers gaat mobiliseren om opleidingsplaatsen en werkervaringsplaatsen beschikbaar te stellen." Ondernemers in de regio kunnen heel veel van elkaar leren. Taal: "Voor de verdere uitbouw van deze infrastructuur komt er een regionaal fonds 'social return'. De middelen zijn onder meer afkomstig van lokale bedrijven die zich graag willen verbinden aan lokale scholings- of werkgelegenheidsprojecten".

U bent dus positief gestemd?

Slob: "Jazeker. Er is namelijk nog één aspect dat niet moet worden onderschat. Ik heb enorme bewondering voor de hoge arbeidsmoraal in deze regio. Zowel in goede als in slechte economische tijden is het idee in de regio AV 'niet bij de pakken neerzitten, mouwen opstropen, aan de slag, zoeken naar kansen en mogelijkheden'. Daardoor hebben ook in mindere tijden veel inwoners toch ander werk kunnen vinden. En zijn ondernemers in tijden van personeelskrapte in staat geweest om vacatures in te vullen. Dat geeft in deze onzekere tijden vertrouwen."

Werkzoekenden zijn gelukkig niet vergeten

Bij de uitvoering van alle ondersteuningsmaatregelen door het UWV en Avres zijn inwoners, die al vóór de corona-crisis op zoek waren naar werk, niet in de steek gelaten. Niet door de uitvoeringsinstanties én niet door de werkgevers. Al vanaf het begin van de crisis zijn er bijvoorbeeld nog steeds mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt geplaatst op werk. Daar zijn alle betrokken heel blij om. Zij pleiten ervoor dat ondernemers en bedrijven deze mensen ook tijdens het verdere verloop van de crisis niet vergeten.