

# Regionale Arbeidsmarkt

Regio conferentie  
Opgave 8: Arbeidsmarkt

Gepresenteerd door  
Marielle Don



# Inleiding

De arbeidsmarkt is momenteel onderhevig aan economische ontwikkelingen en onzekerheden: effect corona pandemie, krapte arbeidsmarkt, mismatch, werkzoekende aan de zijlijn. En wat komt er nog op ons af: nieuwe maatregelen corona pandemie, effect oorlog in Oekraïne, energiecrisis, mogelijke schuldenproblematiek, migratiecrisis, etc.

Hoe zorgen we ervoor dat we als arbeidsmarkt wendbaar zijn om dit goed om te kunnen vangen? Hoe zorgen we voor een toekomstbestendige arbeidsmarkt? Wat is er al, wat gaat goed, wat kan beter?

Opvallend voor de AV regio: lage werkloosheid, hoge arbeidsethos en ook een grote bereidheid van professional en organisaties om zoveel mensen te ondersteunen naar werk en daarin samen te werken. Goede voorbeelden zijn er en die laten we graag zien. Een korte uiteenzetting van een aantal projecten en trajecten in onze regio. Conclusie, we doen veel, we leveren maatwerk, we anticiperen snel op nieuwe situaties (denk aan opvang Oekraïne).

# 1. Crisisdienstverlening

Het regionaal mobiliteitsteam AV werkt door is een extra dienstverlening bovenop de reguliere dienstverlening. In eerste instantie bedoeld om de eventuele werkloosheid naar aanleiding van de pandemie op te vangen. Nu veel meer om de mismatch en de krapte op de arbeidsmarkt aan te pakken. De dienstverlening is ontschot en vooral in samenwerking tussen de deelnemende partners: UWV, Avres, vakbonden, werkgevers, S-BB en Da Vinci.



## AV WERKT DOOR



## 2. Werkgevers- dienstverlening WSP

Op het WerkgeversServicepunt vinden werkgevers in de regio één loket voor informatie, advies en specialistische expertise. Wij bieden kosteloze ondersteuning aan bij het vinden van gekwalificeerd personeel.

De huidige arbeidsmarkt vraagt immers om meer creativiteit en bundeling van krachten. Het WerkgeversServicepunt is een uitstekend middel voor het vinden én binden van personeel.

Werkgevers  
Servicepunt  AVregio

- Informatie en advies over geldende subsidies, regelingen en financiële voordelen;
- Eén vast en deskundig aanspreekpunt die thuis is in uw sector;
- Kosteloos advies en persoonlijke ondersteuning bij de werving en selectie van personeel;
- Een voorselectie uit de database met het grootste aanbod van werkzoekenden;
- Aanlevering van CV's van geschikte en geïnteresseerde kandidaten die matchen bij uw vacatureprofielen;
- Tijd- en kostenbesparing op het recruitmentproces;
- Advies bij de realisatie van werkplekken voor mensen met verminderde loonwaarde;

## 3. Leven Lang Ontwikkelen

Doelstelling van deze projecten is om ervoor te zorgen dat iedereen beschikt over een startkwalificatie voordat hij of zij begint aan een arbeidzaam leven. Het gaat om het ontwikkelen van kennis en vaardigheden. Hier vallen 6 projecten onder waaronder:

- Wijij (zie bijlage 3)
- Leerwerkloket (zie bijlage)
- Game on (foto)



TECHNOLOGIE  
EVENEMENT

DONDERDAG 2 JUNI  
18.30 – 20.00 UUR

**PLAY TO  
DISCOVER  
THE FUTURE**

BEN JIJ KLAAR  
VOOR TECHNIEK?

 **GAMEON**

 school & bedrijf  
centrum voor onderwijs en arbeidsmarkt  
alblasterwaard-vijfheerenlanden

The poster features a central image of a young man in a dark blue shirt working on a car wheel with a tool. The background is a vibrant mix of blue, purple, and green. Text is arranged in a clean, modern font, with the main title 'PLAY TO DISCOVER THE FUTURE' in large, bold, white letters. Logos for 'GAMEON' and 'school & bedrijf' are positioned in the top right and bottom right corners, respectively.

## 4. Werknemersdienstverlening

De doelstelling van dit project is om mensen die al langere tijd afhankelijk zijn van een uitkering en lang niet hebben gewerkt te activeren en ontwikkelen richting werk, vrijwilligerswerk of andere vormen van participatie.

Denk hierbij aan ondersteuning vanuit Welzijnsorganisaties als Wijkwinkel, SamenDoen, Jij bent in Beeld, Stichting welzijn Molenlanden en Welzijn Vianen. En ook de taalondersteuning vanuit de bibliotheken en vaardigheids- en capaciteitentesten van Leerwerkloket en Wijj.

## 5. Programma Perspectief op werk

Perspectief op Werk (PoW) is een impulsregeling om maximaal gebruik te maken van de aantrekkende economie om de doelgroep van langdurig werklozen deel te laten nemen aan het arbeidsproces. Het programma richt zich op de groep mensen die nog niet aan het werk komt, maar die wel wil en kan werken wanneer daar ondersteuning voor is. Bijvoorbeeld middels scholing. Daarbij wordt verondersteld dat werkgevers bereid zijn om werkfitte en gemotiveerde mensen een baan, leerwerkplek of aangepaste plek (basisbaan) aan te bieden. Op deze wijze creëren werkgevers kansen voor mensen die niet vanzelf aan het werk komen of bijvoorbeeld nog geen startkwalificatie hebben.

## 6. Programma Dichterbij dan je denkt

Nieuw is de extra impuls vanuit het Rijk om werkzoekenden en werkgevers dichter bij elkaar te krijgen. Met dit actieplan zetten we erop in om op korte termijn de krappe arbeidsmarkt te benutten om extra mensen die nu langs de kant staan naar (parttime) werk of een leerwerktraject te begeleiden. We willen werkgevers ertoe aanzetten om anders te kijken naar de invulling van hun vacatures of baanopeningen, om anders te werven en om meer mensen uit het onbenut arbeidspotentieel een kans te geven. Dat biedt nieuwe mogelijkheden voor mensen die werk zoeken. Werkzoekenden willen we daarom inspireren om de stap naar (parttime) werk of een leerwerktraject te zetten. Zo brengen we met dit actieplan werkgevers en werkzoekenden (met name uit het onbenut arbeidspotentieel en specifiek niet-uitkeringsgerechtigden) dichter bij elkaar, waarmee we een impuls geven aan de matching van werkgevers en werkzoekenden. Door werkgevers te laten zien dat talent dichterbij is dan zij denken, door werkzoekenden te laten zien dat de kans op een baan dichterbij is dan verwacht en door zowel werkzoekenden en werkgevers te informeren over de nabijheid van dienstverlening van gemeenten en UWV, onderwijsinstellingen, SBB en sociale partners in de arbeidsmarktregio's. Met dit plan sluiten we aan bij de bestaande infrastructuur en instrumenten in de regio's.